



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
CONSELHO REGIONAL DOS CORRETORES DE IMÓVEIS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO  
CRECI - 2ª REGIÃO**

**EDITAL DE CONCURSO PÚBLICO N° 01/2006 – ANEXO 3**

**ENTREVISTA DE CARÁTER CLASSIFICATÓRIO**

**1- RELACIONAMENTO INTERPESSOAL**

Avaliar a maneira como o candidato se relaciona com a família, com amigos e no ambiente de trabalho.

**2- FLUÊNCIA VERBAL E APRESENTAÇÃO PESSOAL**

Avaliar a maneira como se expressa (erros de português e vocabulário utilizado) e como se veste (de modo coerente com o momento e se tem por hábito a extravagância de modismos).

**3- ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITOS**

Avaliar como o candidato convive com os problemas e como administra situações desfavoráveis (o próprio desemprego, uma dispensa de serviço mal explicada, etc.).

**4- HABILIDADE PARA NEGOCIAÇÃO**

Além de estar aliada aos itens 1 e 3, busca avaliar o modo pelo qual o candidato resolve situações embaraçosas com amigos e/ou chefes.

**5- CONHECIMENTO E EXPERIÊNCIA DA ÁREA DE ATUAÇÃO**

Embora não seja exigida experiência anterior para algumas funções, a vivência de áreas correlatas, ou da específica, deverá ser objeto de avaliação.