



**MINISTÉRIO DA DEFESA**  
**COMANDO DA AERONÁUTICA**  
**COMISSÃO DE AEROPORTOS DA REGIÃO AMAZÔNICA**

**EDITAL Nº 001/COMARA/2021**

O Vice-Presidente da Comissão de Aeroportos da Região Amazônica (COMARA), de acordo com o Inciso III do Art.5º do Regulamento da COMARA, aprovado pela Portaria nº 1.844/GC3, de 08 de novembro de 2018, e autorizado pela Portaria SEDGG/ME nº 13.153, de 22 de novembro de 2021, publicada no Diário Oficial da União nº 222, Seção 1, de 26 de novembro de 2021, torna público que estão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado, objetivando a contratação de mão de obra temporária para **FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA**, com base no Art. 3º da Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993, com possibilidade de atender aos projetos e obras de desenvolvimento de infraestrutura aeroportuária em Carauari - AM; Marã - AM, Moura - AM, Eirunepé - AM, Iauaretê - AM, São Gabriel da Cachoeira - AM, Tabatinga - AM, Manaus - AM, Coari - AM, Lábrea - AM, Alcântara - MA, Matupá - MT, Breves - PA, Belém - PA, Paragominas - PA, Surucucu - RR e Parnamirim - RN, além de possíveis localidades que poderão ser atendidas diante da necessidade da Secretaria de Aviação Civil (SAC) e Comando da Aeronáutica (COMAER). Os candidatos que forem selecionados para a fase de Avaliação Curricular deverão comparecer em um dos pólos do processo seletivo, nos seguintes endereços: Destacamento de Apoio à COMARA em Manaus - AM, Rua Guamá, nº 01, Vila Militar Rio Negro - Colônia Oliveira Machado, **Manaus** - AM; Destacamento de Apoio à COMARA em **Tabatinga** - AM, Rua AT - 16, nº 1249, bairro COMARA; Destacamento de Apoio à COMARA em **São Gabriel da Cachoeira** - AM, Av. Castelo Branco, nº 633, bairro Fortaleza; Destacamento de Apoio à COMARA em **Moura** - AM, Rua Principal, s/nº, Vila de Moura; Destacamento de Engenharia da COMARA em **Iauaretê** - AM, Rua Projetada, nº 120, bairro Centro; Universidade do Estado do Amazonas - UEA, Polo Eirunepé - AM, Avenida Getúlio Vargas, S/N - São José, **Eirunepé** - AM; Auditório Municipal Silvério José Nery, Estrada do Futuro s/nº, bairro União - **Coari** - AM; Centro de Cultura Aeroespacial, Praça Nossa Senhora do Rosário s/nº - **Alcântara** - MA; PROFESP - Rua Especialista s/nº (antigo Aeroporto Augusto Severo) **Parnamirim** - RN; e na Sede da COMARA em **Belém** - PA, Av. Pedro Álvares Cabral, nº 7115, bairro Marambaia.



## 1. DAS INSCRIÇÕES

1.1 As inscrições para o Processo Seletivo Simplificado (PSS) serão realizadas no período de 00h :00 min do dia 22 de dezembro de 2021 às 23 h:59 min do dia 09 de janeiro de 2022, **horário de Brasília-DF, EXCLUSIVAMENTE por meio de INSCRIÇÃO ELETRÔNICA**, via preenchimento de formulário de inscrição, disponível no *site* da Comissão de Aeroportos da Região Amazônica – COMARA <http://psscomara.com>.

1.2 O formulário de inscrição deverá ser IMPRESSO PELO CANDIDATO e entregue, juntamente com a documentação especificada no **item 3.5, SOMENTE PELOS CANDIDATOS SELECIONADOS PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR.**

### 1.3 ANEXOS

1.3.1 Os anexos constituem parte integrante do presente Edital, cujas informações devem ser lidas e conhecidas pelos interessados.

1.3.2 A inscrição implica no conhecimento e na aceitação das condições estabelecidas neste Edital e seus anexos, devendo o candidato ler com atenção o presente instrumento convocatório para certificar-se de que atende todos os requisitos exigidos na área pretendida, razão pela qual não poderá alegar desconhecimento de qualquer natureza.

### 1.4 CALENDÁRIO DE EVENTOS

1.4.1 Para a realização de todas as etapas previstas neste Edital, o candidato deverá observar rigorosamente o cumprimento dos prazos estabelecidos no calendário de eventos constantes no **anexo A**.

1.4.2 O cronograma para a realização deste PSS encontra-se no **anexo A** deste Edital, estando sujeito a eventuais alterações posteriores, devidamente motivadas e amplamente divulgadas no site <http://psscomara.com>.

1.4.3 O candidato que deixar de comparecer aos eventos programados no **anexo A** deste Edital será **EXCLUÍDO da Seleção**.

### 1.5 DIVULGAÇÃO

1.5.1 A divulgação oficial das informações referentes a este Edital dar-se-á, **exclusivamente**, no endereço eletrônico do processo seletivo no site <http://psscomara.com>.

1.5.2 A COMARA dará ampla divulgação as fases de chamada do PSS e aos resultados de todas elas no site <http://psscomara.com>.

### 1.6 VAGAS

1.6.1 Cada candidato só poderá realizar uma ÚNICA inscrição específica para UMA FUNÇÃO, bem como uma ÚNICA LOCALIDADE.



**1.6.2** Cada candidato deverá escolher, no momento da inscrição, uma única localidade na qual deseja entregar sua documentação para a fase de AVALIAÇÃO CURRICULAR, caso seja selecionado para a referida fase.

**1.6.3** A localidade escolhida pelo candidato para exercer a sua função e a escolhida para a entrega de documentação PODERÃO ser diferentes. Por exemplo, um candidato que escolher trabalhar na localidade de Iauaretê-AM poderá escolher entregar sua documentação, caso seja selecionado, no Destacamento de Apoio à COMARA em São Gabriel da Cachoeira-AM.

**1.7** Uma vez finalizado o período destinado à inscrição eletrônica, o *link* **não estará mais disponível** e o candidato não poderá mais alterar os dados pessoais e profissionais cadastrados.

**1.8** O candidato ficará responsável por todas as despesas decorrentes da realização das etapas deste PSS.

## **2. PARTICIPAÇÃO DA SELEÇÃO**

### **2.1 CONDIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO**

**2.1.1** São requisitos para a inscrição:

- a)** ter nacionalidade brasileira;
- b)** ter idade mínima de 18 anos completos e idade máxima de 60 anos (até a data de inscrição);
- c)** ser eleitor e estar regular com a Justiça Eleitoral;
- d)** quando do sexo masculino, estar em dia com as obrigações militares;
- e)** encontrar-se em situação regular junto à Secretaria da Receita Federal, no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF);
- f)** possuir a habilitação exigida para a função e demais qualificações requeridas no processo seletivo para o exercício da função, na data da inscrição;
- g)** possuir aptidão física e mental para o exercício das atribuições da função;
- h)** estar devidamente inscrito no órgão ou Conselho de sua categoria, em situação regular, conforme a função escolhida, se aplicável;
- i)** possuir idoneidade moral, a ser apurado por meio de averiguação da vida pregressa junto aos órgãos públicos competentes;
- j)** não estar respondendo a processo criminal na justiça comum ou militar;
- k)** não estar cumprindo pena por crime comum, militar ou eleitoral, nem estar submetido à medida de segurança;



**l)** não ter sido, nos últimos cinco anos, condenado em processo criminal com sentença transitada em julgado, salvo em caso de reabilitação, na forma da legislação vigente; e

**m)** conhecer e cumprir as exigências estabelecidas neste Edital e estar de acordo com elas.

**2.1.2** Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá conhecer o Edital e certificar-se de que atende a todos os requisitos exigidos.

**2.1.3** Ficam reservadas 5% (cinco por cento) do total de vagas ofertadas às Pessoas com Deficiência (PCD). O candidato que desejar concorrer às vagas reservadas aos PCD, nas funções elencadas no Anexo C, deverá indicar essa opção no formulário de inscrição, na etapa da inscrição eletrônica.

**2.1.4** Em casos de pessoas portadoras de deficiência, o Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, que regulamenta a Lei nº 7.853, de 24 de outubro de 1989, dispõe sobre a Política Nacional para a integração da Pessoa Portadora de Deficiência, na súmula nº 377-STJ, de 22 de abril de 2009 e alterações posteriores.

**2.1.4.1** De acordo com o Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, considera-se:

I – deficiência – toda perda ou anormalidade de uma estrutura ou função fisiológica ou anatômica que gere incapacidade para o desempenho de atividade, dentro do padrão considerado normal para o ser humano;

II – deficiência permanente – aquela que ocorreu ou se estabilizou durante um período de tempo suficiente para não permitir recuperação ou ter probabilidade de que se altere, apesar de novos tratamentos; e

III – incapacidade – uma redução efetiva e acentuada da capacidade de integração social, com necessidade de equipamentos, adaptações, meios ou recursos especiais para que a pessoa portadora de deficiência possa receber ou transmitir informações necessárias ao seu bem-estar pessoal e ao desempenho de função ou atividade a ser exercida.

**2.1.5** É de inteira responsabilidade dos candidatos que concorrem às vagas reservadas às Pessoas com Deficiência (PCD), cópia do laudo médico emitido nos últimos 12 (doze) meses, atestando o tipo, o grau ou o nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10).

## **2.2 REQUERIMENTO DE INSCRIÇÃO**

**2.2.1** Para ter acesso ao sistema eletrônico, o candidato utilizará o seu CPF e um e-mail válido, para a criação de uma senha, atentando para o correto preenchimento.

**2.2.2** Após o cadastramento, o candidato utilizará o e-mail e a senha para efetuar sua inscrição no processo seletivo. Dentro do prazo de inscrição, o candidato poderá alterar os dados cadastrados.



**2.2.3** Não serão de responsabilidade da Comissão Examinadora eventuais erros de cadastro na fase de inscrição.

**2.2.4** O candidato que for convocado posteriormente para a fase de Avaliação Curricular deverá, preferencialmente, **imprimir em 2 (duas) vias a ficha de inscrição** pelo sistema eletrônico e entregá-la juntamente com os demais documentos exigidos neste Edital.

**2.2.5** Ao se inscrever, ainda que por terceiros, o candidato assume total responsabilidade pelas informações prestadas na Ficha de Inscrição Eletrônica.

**2.2.6** Os candidatos ficarão isentos do pagamento referente à taxa de inscrição.

**2.2.7** Recomenda-se aos candidatos que **não deixem para os últimos dias a realização da inscrição** no site <http://psscomara.com>.

**2.2.8** A COMARA não se responsabilizará por inscrição não realizada por motivos de ordem técnica de computadores, falhas de comunicação, congestionamento de linhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

**2.2.9** As vagas reservadas aos candidatos na condição especial de Pessoa com Deficiência que não forem utilizadas por falta de candidatos habilitados serão revertidas para o preenchimento pelos demais candidatos, observada a ordem de classificação.

**2.2.10** Não será aceita a entrega do requerimento de inscrição e documentos necessários à avaliação curricular fora do prazo definido no Calendário de Eventos (**Anexo A**).

**2.2.11** A entrega do requerimento de inscrição e dos documentos necessários à avaliação curricular poderá ser realizada pelo próprio candidato ou por intermédio de um procurador para este fim instituído.

**2.2.12** Referente ao item anterior, no ato da entrega do requerimento da inscrição e dos documentos necessários à avaliação curricular, o procurador deverá apresentar uma procuração do candidato, com firma reconhecida em cartório.

**2.2.13** Serão aceitas procurações manuscritas ou digitadas, desde que estejam com firma reconhecida em cartório.

**2.2.15** Ao inscrever-se na seleção, o candidato compromete-se em aceitar, de forma irrestrita, todas as normas publicadas e as condições estabelecidas neste Edital.

**2.2.16** A entrega das Fichas de Inscrição será SOMENTE nos dias úteis, no seguinte período, considerado o horário da localidade na qual a Organização Militar, responsável pelo recebimento esteja situada:

- a) das oito horas às doze horas de segunda a sexta-feira;



**2.2.17 Os dados informados em todos os documentos, formulários e declarações que deverão ser preenchidos pelo candidato são de exclusiva responsabilidade do declarante, estando o mesmo sujeito à responsabilização cível, penal e administrativa.**

### **3. DA AVALIAÇÃO CURRICULAR**

**3.1** A Avaliação Curricular consiste na análise dos documentos necessários para confirmação dos dados cadastrados no sistema eletrônico, por ocasião da inscrição, bem como na verificação da coerência dos mesmos com a especialidade profissional pleiteada, **NÃO** sendo possível acrescentar informações que não foram inseridas até a data e horário limite da fase de inscrição.

**3.2** Será publicada na internet, conforme data prevista no **Anexo A**, uma Lista Preliminar dos candidatos com vista à realização da Avaliação Curricular, observando-se o disposto no item 12 deste Edital.

**3.3** Serão realizadas convocações para Avaliação Curricular de, no mínimo, 5 (cinco) vezes mais o número de vagas necessárias de cada função para compor o **CADASTRO DE RESERVA**, sendo convocados também os candidatos com pontuação idêntica para cada função, conforme **Anexo C**.

**3.4** Os candidatos convocados para a Avaliação Curricular deverão realizar a entrega da documentação, **obrigatoriamente**, nos endereços escolhidos previamente no momento da inscrição eletrônica, conforme **Anexo B**.

**3.5** Serão de apresentação **obrigatória**, no ato da avaliação curricular, os seguintes documentos:

- a) Cópia de comprovante de escolaridade para as funções de nível AUXILIAR, certificado de conclusão de ensino médio para o NÍVEL INTERMEDIÁRIO e diploma de CURSO SUPERIOR para as vagas de Nível Superior. No caso de curso realizado no Brasil, o diploma deverá estar devidamente registrado e reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC) e, no caso de títulos obtidos no exterior, anexar cópia autenticada do título revalidado pelo MEC;
- b) *Curriculum Vitae* assinado pelo candidato;
- c) Cópia da Cédula de Identidade;
- d) Cópia do Cadastro de Pessoa Física(CPF);
- e) Cópia do Título de Eleitor;
- f) Somente para candidatos do sexo masculino: cópia do documento que conste estar em dia com as obrigações militares (Ex.: Certificado de Alistamento Militar, nos limites da sua validade; Certificado de Reservista; Certificado de Isenção; Certificado de Dispensa de Incorporação);



g) 01 (uma) foto 3x4 atualizada;

h) Cópia da Carteira de Marítimo, somente para as vagas de Cozinheiro de Embarcações, Marinheiro de Convés, Marinheiro Fluvial de Máquinas, Mestre Fluvial, Piloto Fluvial e Prático;

i) Somente para funções de Nível Superior, cópia da Carteira Profissional, **juntamente com** a certidão de registro e quitação do órgão ou conselho de classe de sua categoria, se houver;

j) Declaração indicando a função pretendida, a aceitação dos termos deste Edital e o conhecimento a cerca dos direitos e deveres inerentes ao vínculo pretendido, inclusive a aceitação do deslocamento para qualquer das localidades previstas no preâmbulo deste Edital, se for inerente à prestação do serviço (**Anexo D**);

k) Somente para candidatos que concorrem às vagas reservadas às Pessoas com Deficiência (PCD), cópia do laudo médico emitido nos **últimos 12 (doze) meses**, atestando o tipo, o grau ou o nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10);

l) Certidões de antecedentes criminais da Justiça Federal e Justiça Estadual, que poderá ser obtida pelo candidato em cartórios judiciais correlatos; e

m) Certidões de antecedentes criminais da Polícia Civil do domicílio do candidato, que poderá ser obtida pelo candidato em cartórios judiciais correlatos, dentro do prazo de validade 60 (sessenta) dias.

**3.6** As atribuições da função justificam-se pela exigência dos requisitos estabelecidos na Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), instituída pela Portaria Ministerial nº 397, de 9 de outubro de 2002.

**3.7** O candidato selecionado na lista de classificação preliminar para avaliação curricular, que não apresentar os documentos constantes no **item 3.5** implicará na sua **ELIMINAÇÃO** no Processo Seletivo Simplificado.

**3.8** O candidato fica ciente que deverá apresentar, no momento da avaliação curricular, as cópias dos documentos exigidos neste Edital, **autenticadas ou acompanhadas do documento original** para a devida conferência.

**3.9** O candidato será responsável pela veracidade de todas as informações prestadas e documentos apresentados na fase de **avaliação curricular** e quaisquer erros ou omissões destas implicarão na **ELIMINAÇÃO** do candidato.

**3.10** Será admitida a entrega dos documentos na fase de avaliação curricular mediante procuração, seja por instrumento público ou particular.

**3.11** O preenchimento de informações pessoais e profissionais no período de inscrição pelo *site* não desobriga o candidato de comprovar, a qualquer tempo, todos os requisitos e condições estabelecidos neste Edital. O candidato que não atender aos termos do Edital terá sua inscrição cancelada, sendo **ELIMINADO** do Processo Seletivo Simplificado.



**3.12** Durante a Avaliação Curricular não será permitido modificar dados que foram cadastrados de maneira equivocada ou em campos indevidos pelo candidato no ato da inscrição eletrônica.

**3.13** Os representantes da COMARA que atuarão no recebimento das inscrições não serão autorizados a prestar informações ou esclarecer dúvidas sobre o Processo Seletivo Simplificado pertinente a este Edital. Estes farão apenas a conferência das documentações exigidas no **item 3.5** do Edital, devendo entregar ao candidato ou ao seu procurador, o protocolo de entrega dos documentos apresentados.

**3.14** Após o encerramento do prazo de inscrição e na eventualidade de não haver candidatos classificados para determinada função constante neste Edital, esta Comissão reserva-se ao direito de publicar novo período de inscrição ao PSS, **EXCLUSIVAMENTE**, para essa função pretendida, respeitada a vigência deste certame.

**3.15** O candidato será considerado desistente e **ELIMINADO** da seleção se, mesmo por motivo de força maior, deixar de entregar os documentos necessários à Avaliação Curricular.

**3.16** A Comissão Examinadora avaliará a compatibilidade entre as atribuições da função e a deficiência dos candidatos que concorrem às vagas reservadas às Pessoas com Deficiência (PCD).

#### **4. DO CADASTRO DE RESERVA**

**4.1** As vagas destinadas ao preenchimento do CADASTRO DE RESERVA objeto deste Edital, distribuídas nos termos do **Anexo C**, terão a finalidade de suprir as necessidades administrativas e operacionais dos Canteiros de Obras, Destacamentos de Apoio e Sede da COMARA.

**4.2** As vagas estão discriminadas no **Anexo C** deste Edital, divididas por localidade de trabalho, para a formação de **CADASTRO DE RESERVA**.

**4.2.1** O candidato deverá indicar, em campo específico do formulário de **INSCRIÇÃO ELETRÔNICO**, a localidade onde deseja exercer a função.

**4.2.2** No ato de inscrição, o candidato deverá indicar, em campo específico do formulário de inscrição eletrônica, a localidade onde deseja entregar a documentação relativa ao **Item 3.5** caso seja convocado para a fase de Avaliação Curricular. Cabe ressaltar que o candidato somente poderá entregar a referida documentação no local escolhido no momento da inscrição.

**4.3** Os candidatos relacionados na **CLASSIFICAÇÃO FINAL** do **CADASTRO DE RESERVA** serão convocados para **AVALIAÇÃO DE SAÚDE**, conforme item 8 do presente Edital.

#### **5. DAS FUNÇÕES**

**5.1** As atribuições de cada função são aquelas definidas na Portaria do Ministério do Trabalho e Emprego nº 397, de 9 de outubro de 2002 (Classificação Brasileira de Ocupações).





**5.2** Em nenhuma hipótese será autorizada ou permitida a mudança de função, sob qualquer justificativa, durante a vigência do contrato.

## **6. DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO (PSS)**

**6.1** A seleção será realizada por uma Comissão Examinadora publicada em Boletim Interno da Base Aérea de Belém - BABE.

**6.2** O processo Seletivo Simplificado (PSS) será realizado em oito etapas, publicadas no *site* <http://psscomara.com>. São elas:

- a) Inscrição Eletrônica** no *site* contendo informações pessoais e profissionais;
- b) Divulgação da lista da Classificação Preliminar** dos candidatos selecionados para a Avaliação Curricular;
- c) Entrega da documentação** para à Avaliação Curricular;
- d) Avaliação Curricular** (análise documental) para os candidatos convocados para esta fase;
- e) Divulgação da lista com o Resultado da Avaliação Curricular;**
- f) Interposição de Recursos;**
- g) Resultado dos Recursos; e**
- h) Divulgação da lista da Classificação Final do Cadastro de Reserva.**

**6.3** A análise da documentação, para os candidatos convocados para Avaliação Curricular, obedecerá os critérios de pontuação específicos expostos no Item 7 “DOS CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO”, possuindo caráter **ELIMINATÓRIO** e classificatório, tendo por objetivo verificar:

- a)** a qualificação profissional ou outras especificidades que a função pretendida exigir; e
- b)** a experiência profissional.

**6.4** Será condição indispensável à comprovação de escolaridade, nos seguintes termos:

- a)** Ensino Fundamental, ainda que incompleto, para a função de NÍVEL AUXILIAR;
- b)** Ensino Médio completo para as funções de NÍVEL INTERMEDIÁRIO, sendo que, para as funções de técnico discriminadas no Edital, deverão ser comprovados os Cursos Técnicos específicos para a função pleiteada; e
- c)** Ensino Superior completo para as funções de NÍVEL SUPERIOR.



6.5 No caso de empate na pontuação atribuída na avaliação curricular, o desempate será decidido de acordo com a seguinte ordem de precedência:

- a) maior pontuação no quesito “EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL”;
- b) maior pontuação no quesito “QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL”; e
- c) maioria.

## 7. DOS CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO

7.1 A análise de documentos consistirá de dois quesitos com as respectivas pontuações máximas, indicados a seguir:

7.1.1 Todas as funções:

QUESITOS	PONTOS
I–Qualificação Profissional	28
II– Experiência Profissional	72
TOTAL	100

7.2 A descrição, a pontuação e as formas de comprovação dos títulos serão:

### I –Qualificação Profissional

TITULAÇÕES	Quantidade Máxima	Pontos por titulação
Doutorado	1	4
Mestrado	1	3
Pós-Graduação <i>lato sensu</i> (Especialização) na área de escolaridade exigida para o cargo	1	2

### CAPACITAÇÕES DIVERSAS

CURSOS	Quantidade Máxima	Pontos por curso
Cursos com carga horária superior a 180 horas.	5	1,6
Cursos com carga horária igual ou superior a 80 horas e inferior a 180 horas.	5	1,0
Cursos com carga horária igual ou superior a 20 horas e inferior a 80 horas.	5	0,6
Cursos com Carga horária inferior a 20 horas, Congressos, Seminários, Simpósios, Fóruns e Eventos realizados na área do cargo pleiteado e comprovado por meio decertificado.	5	0,4



**7.2.1** As comprovações das titulações dar-se-ão mediante as apresentações de diplomas ou certificados de conclusão de curso devidamente reconhecidos pelo MEC e específicos às funções pleiteadas pelo candidato. Os referidos cursos deverão ter sido concluídos até a data de inscrição.

**7.2.2** As comprovações das capacitações diversas dar-se-ão mediante apresentação de diploma ou certificado de conclusão de curso ou participação, específicos para a função pleiteada pelo candidato.

**7.2.3** Para receber a pontuação relativa às capacitações, serão aceitos somente os certificados/declarações em que conste carga horária, exceto para Congressos, Seminários, Simpósios, Fóruns e Eventos.

**7.2.4** Não serão computados pontos para cursos e titulações exigidos como pré-requisito, ou seja, não será pontuada a Titulação Graduação para as vagas de NÍVEL SUPERIOR.

**7.2.5** Para a função de **Engenheiro Projetista** obrigatoriamente faz-se necessário a certificação/pós graduação do sistema **BIM (Building Information Modeling)**.

**7.2.6** Somente serão pontuados, no campo “Qualificação Profissional”, os  **cursos** realizados nos **últimos 10** (dez) anos, específicos às funções pleiteadas pelo candidato, cujos certificados tenham sido emitidos até a data de publicação deste Edital.

## II – Experiência Profissional

Todas as funções:

QUESITOS	PONTOS
Tempo total de serviço prestado no âmbito da função pleiteada na iniciativa pública e/ou privada, mediante comprovação (item 7.4 deste Edital).	4 (quatro) pontos por ano completo de serviço prestado no âmbito da função pleiteada, limitando-se à <b>pontuação máxima acumulada de 72 pontos</b> .

**7.3** Na contagem geral da qualificação e experiência profissional apresentadas, **NÃO** serão computados os pontos que ultrapassem o limite de cada quesito.

**7.4** Para receber a pontuação relativa à experiência profissional, o candidato deverá atender, no mínimo, a uma das seguintes opções:

**a)** cópia da **Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS)**, da página de identificação com foto e dados pessoais e do registro do contrato de trabalho, constando a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO); ou **declaração do empregador, em papel timbrado e carimbo de CNPJ**, com data e assinatura de responsável pela emissão, que informe o período, com data completa de início e fim, e a descrição detalhada das atividades desenvolvidas, confirmando o exercício de ocupações associadas à função pleiteada.

**b)** documento expedido por órgão do Poder Público Federal, Estadual ou Municipal, em papel timbrado, com carimbo do órgão expedidor, datado e assinado pelo respectivo órgão de Gerência de Pessoas, que informe o período, com data completa de início e fim, e a descrição detalhada das atividades desenvolvidas, confirmando o exercício de ocupações associadas à especialidade pleiteada.



**7.5** Para a função de **Prático**, o candidato, **obrigatoriamente**, deverá comprovar conhecimento de navegação em pelo menos um dos rios conforme abaixo, por meio de **declaração do empregador, em papel timbrado e carimbo de CNPJ**, com data e assinatura de responsável pela emissão, que informe o período, com data completa de início e fim, e a descrição do trecho navegado.

- a) **Rio Pará e Amazonas**, entre os Estados do Pará e Amazonas;
- b) **Rio Negro**, entre as cidades de Manaus-AM e São Gabriel da Cachoeira-AM;
- c) **Rio Uaupés**, entre a cidade de São Gabriel da Cachoeira-AM e a comunidade de Ipanoré-AM, e comunidades de Urubuquara-AM e Iauaretê-AM;
- d) **Rio Solimões**, entre as cidades de Manaus-AM e Tabatinga-AM;
- e) **Rio Javari, afluente do Rio Solimões**, entre as cidades de Tabatinga-AM e Estirão do Equador-AM; e
- f) **Rio Juruá, afluente do Rio Solimões**, até a localidade de Eirunepé-AM.

**7.6** Não serão computados, como experiência profissional, o tempo de estágio, de monitoria, de bolsa de estudo ou de atividade como voluntário.

**7.7** Somente serão pontuadas, no campo “Experiência Profissional”, as atividades que tiverem relação com a função pleiteada pelo candidato.

**7.8** Para ser computado o ponto do candidato, os documentos exigidos no item **7.4**, deverão ser apresentados na fase de AVALIAÇÃO CURRICULAR, juntamente com os demais documentos solicitados no item **3.5** deste Edital.

**7.9** Em caso de não comprovação de quaisquer das informações prestadas no ato da inscrição, o candidato não receberá a correspondente pontuação.

**7.10** Não será aceita, para fins de comprovação da “Experiência Profissional”, documentação ilegível, parcial, incompleta, extemporânea ou com erro de preenchimento e/ou digitação.

**7.11** A Classificação Final será obtida pelo somatório das pontuações nos quesitos qualificação profissional e experiência profissional, sendo divulgada, por ordem decrescente, em lista, nos termos do **Item 10.1** “DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS”.

## **8. DA AVALIAÇÃO DE SAÚDE**

**8.1** O candidato convocado passará por avaliação de saúde, de caráter **ELIMINATÓRIO**, que terá a finalidade de comprovar suas condições gerais de saúde e aptidão para a função pretendida.

**8.2** Para a avaliação de saúde, o candidato deverá apresentar, no prazo máximo de **7 (sete) dias úteis**, contados a partir da convocação publicada no *site* <http://psscomara.com>, obrigatoriamente, os seguintes exames:

- a) carteira de vacinação (tétano, febre amarela e hepatite b);
- b) tipagem sanguínea e fator RH;



- c) hemograma, creatinina, glicemia em jejum e uréia, colesterol total e frações (HDL e LDL) e triglicerídeos;
- d) raio-x de tórax PA, e raio-x da coluna lombo-sacra;
- e) teste ergométrico;
- f) eletrocardiograma; e
- g) audiometria para as funções que trabalham com ruídos excessivos, elencados no **Anexo G**.

#### **8.2.1 As despesas com os referidos exames são de responsabilidade do candidato.**

**8.3** As datas, os horários e os locais de realização da avaliação de saúde serão informados aos candidatos convocados por meio do *site* <http://psscomara.com>.

**8.4 Não caberá recurso** da decisão de inabilitação do candidato na avaliação de saúde.

**8.5** Os candidatos que se declararem portadores de deficiência deverão submeter-se a exame médico promovido pela COMARA, antes da realização da admissão, para ratificação da deficiência inicialmente informada, bem como a compatibilidade entre as atribuições da função e a deficiência.

**8.6** O candidato portador de deficiência reprovado no exame médico, em virtude de incompatibilidade da deficiência com as atribuições da função, será **ELIMINADO** do processo seletivo.

### **9. DOS DOCUMENTOS EXIGIDOS PARA A CONTRATAÇÃO**

**9.1** No ato da contratação serão de apresentação **obrigatória** os seguintes documentos:

- a) cópia da Carteira de Trabalho;
- b) PIS/PASEP, se houver;
- c) certidão de quitação eleitoral;
- d) cópia da Certidão de Nascimento ou Casamento do candidato;
- e) cópia da Certidão de Nascimento dos dependentes, se houver;
- f) cópia de comprovante de residência (conta de água, luz e/ou telefone) ou declaração destinada a fazer prova de residência (**Anexo E**);



- g) declaração de que não acumula cargo, emprego ou função pública, mesmo na inatividade, até a data em que assuma a função, e que inexistente vínculo com órgãos da administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como de empregados ou servidores de suas subsidiárias e controladas, nos termos da Lei nº 8.745/93, nos últimos 24 (vinte e quatro) meses, até a data de assinatura de contrato temporário junto à COMARA, caso aprovado (**Anexo F**);
- h) comprovante de situação cadastral no CPF; e
- i) cópia da Carteira Nacional de Habilitação, categorias “D” ou “E”, para a função Motorista de Caminhão (Rotas Regionais e Internacionais).

**9.2** Não será efetivada a contratação de candidato que não apresentar **TODA** a documentação requerida neste Edital.

**9.3** As cópias dos documentos que não estiverem autenticadas deverão ser entregues acompanhadas do documento original para a devida conferência.

**9.4.** O candidato que prestar declaração falsa ou informação inverídica será desclassificado e, conseqüentemente, serão anulados todos os atos decorrentes, mesmo que aprovado no processo seletivo, em qualquer momento que o fato for constatado.

**9.5** O candidato convocado que não apresentar os documentos exigidos no **item 9.1**, no prazo estabelecido no **item 12.1** “DA CONVOCAÇÃO” será considerado **DESISTENTE**, sendo **EXCLUÍDO** do processo seletivo, independentemente de notificação, ocasionando a convocação do próximo candidato classificado.

## **10. DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS**

**10.1** A lista geral dos candidatos classificados e a lista específica dos candidatos classificados que concorrem às vagas reservadas a Pessoas com Deficiência (PCD) serão disponibilizadas no *site* <http://psscomara.com>, por ordem de classificação e por pólo de seleção, na data prevista no **Anexo A**.

**10.2** É de responsabilidade do candidato o acompanhamento deste processo seletivo, **EM TODAS AS FASES DO CERTAME**.

## **11 DOS RECURSOS**

**11.1** Os pedidos de recurso do resultado da avaliação curricular deverão ser realizados no prazo de **2 (dois) dias úteis**, a contar da data de apresentação da lista geral do resultado da avaliação curricular.

**11.2** O candidato deve respeitar os prazos previstos no **Anexo A** deste Edital, bem como observar as regras estabelecidas no Edital 001/COMARA/2021, sob pena de **DECLASSIFICAÇÃO e ELIMINAÇÃO**.



**11.3** O recurso deverá ser feito exclusivamente no site <http://psscomara.com>, devidamente fundamentado.

**11.4** O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Os recursos inconsistentes, intempestivos ou não subscritos pelo próprio candidato serão indeferidos.

**11.5** Os resultados e o prazo para análise dos recursos ocorrerão de acordo como previsto no Calendário de Eventos (**Anexo A**), conforme **item 6.2** deste Edital.

**11.6** Não serão aceitos pedidos de revisão de recursos.

## **12 DA CONVOCAÇÃO**

**12.1** A convocação dos candidatos classificados será publicada no *site* <http://psscomara.com>, de acordo com a ordem de classificação. É de inteira responsabilidade do candidato a consulta ao *site* para tomar ciência da convocação.

**12.2** Além disso, a COMARA poderá realizar contato telefônico ou por e-mail, porém não desobrigando o candidato a cumprir o prazo de apresentar-se, em no máximo **7 (sete) dias úteis**, a contar da data de convocação publicada no *site*.

**12.3** Os candidatos PCD, classificados na lista específica, serão chamados e convocados, alternadamente, a cada convocação de um dos candidatos chamados da lista geral de classificados, até o preenchimento do percentual reservado às Pessoas com Deficiência no Edital do PSS.

**12.4** O não comparecimento do candidato convocado, portando **TODOS** os documentos exigidos no **item 9.1** “DOS DOCUMENTOS EXIGIDOS PARA A CONTRATAÇÃO”, no prazo máximo de **7 (sete) dias úteis**, a contar da data de publicação da convocação ao local do pólo de seleção escolhido, no momento da inscrição, implicará em sua desistência, independente de notificação, ocasionando a convocação do próximo candidato classificado.

**12.5** As despesas com possíveis deslocamentos para comparecimento ao local do pólo de seleção escolhido, na fase de Análise Curricular, será de responsabilidade do candidato.

## **13 DA CONTRATAÇÃO**

**13.1** A contratação obedecerá às normas legais pertinentes, a ordem de classificação e as regras deste Edital.

**13.2** A classificação do candidato no Processo Seletivo Simplificado (PSS) constitui mera **expectativa de direito à contratação**, ficando reservado à COMARA, obedecida a ordem de classificação, o direito de proceder a contratação em número que atenda os interesses da administração e a disponibilidade financeira.

**13.3** A contratação em caráter temporário de que trata este Edital dar-se-á mediante assinatura de Contrato Administrativo de prestação de serviços pelo profissional a ser contratado e pelo Vice-Presidente da COMARA.



**13.4** Os candidatos selecionados serão contratados por tempo determinado, por um período inicial de até 30 (trinta) dias. Na segunda prorrogação, o contrato será de 60 (sessenta) dias, e, a partir de então, a cada 90 (noventa) dias.

**13.5** Os candidatos contratados ficarão sujeitos à carga horária de 40 (quarenta) horas semanais.

**13.6** Completado o período inicial, o contrato **poderá** ser prorrogado quantas vezes forem necessárias, com prorrogações de períodos sucessivos, dependendo da necessidade das obras ou dos serviços, por, **no máximo, 4 (quatro) anos**, de acordo com a legislação vigente.

**13.7** O Candidato convocado à contratação, e que tenha optado no ato da inscrição a prestação de serviço em localidade diferente de seu domicílio, estará ciente que as custas do deslocamento para aquela localidade é de sua inteira responsabilidade, isentando à COMARA de qualquer ônus, no que tange a transporte, alimentação e acomodação.

**13.8** O contratado temporário receberá remuneração correspondente à sua função, em observância ao artigo 7º, da Lei nº 8.745/93, e será composto de VB (vencimento básico) e benefícios temporários como Auxílio Transporte, Auxílio Alimentação e demais benefícios previstos em Lei).

#### **14 DECLARAÇÃO DE FUNÇÃO PRETENDIDA E ACEITAÇÃO DE POSSÍVEIS DESLOCAMENTOS**

**14.1** Os candidatos estarão sujeitos ao cumprimento da lotação determinada pela COMARA e possíveis deslocamentos futuros, nos termos da declaração prevista na alínea “j” do item **3.5** deste Edital (**Anexo D**), no ato de sua convocação.

**14.2** Para participar da seleção será **obrigatório** o preenchimento e a assinatura da “Declaração de Função Pretendida e Aceitação de Possível Deslocamentos”.





**14.3** O conteúdo da Declaração atesta, de modo inequívoco, que o candidato está de acordo com sua designação para as localidades de interesse da COMARA, independentemente do local de seu domicílio.

**14.4** Caso o candidato não apresente, juntamente ao Requerimento de Inscrição, a Declaração de Função Pretendida e Aceitação de Possíveis Deslocamentos (**AnexoD**), a inscrição será **INDEFERIDA** e não poderá, desta forma, ser contratado.

## **15 DA VALIDADE DA SELEÇÃO**

**15.1** O **CADASTRO DE RESERVA** resultante deste Processo Seletivo Simplificado entra em vigor a partir da data de publicação de sua homologação no Diário Oficial da União (DOU) e tem validade de 2 (dois) anos, prorrogável por igual período.

**15.2** Todos os documentos dos candidatos que não forem contratados ficarão de posse da Comissão de Seleção, por um período de noventa dias, a contar da data de encerramento do PSS, conforme Calendário de Eventos do Edital 001/COMARA/2021.

**15.3** No caso de candidatos que estejam movendo alguma ação judicial em desfavor da seleção, toda a sua documentação será mantida pela Organização Militar responsável pelo certame na localidade em que o candidato está concorrendo à vaga correspondente, até o trânsito em julgado da sentença que der solução ao caso.

## **16 DISPOSIÇÕES GERAIS**

**16.1** Não caberá ao interessado o direito de recurso para obter qualquer compensação, reparação ou indenização, pecuniária ou não, pela sua exclusão da seleção, ocasionada pelo descumprimento das condições estabelecidas no presente Aviso de Convocação, anulação de ato ou não aproveitamento por falta de vagas.

**16.2** No caso excepcional de mudança no Calendário de Eventos, por motivo de força maior ou decisão judicial, a COMARA reserva-se no direito de reprogramar o referido calendário, conforme a disponibilidade e a conveniência da Administração, ficando implícita a aceitação dos candidatos às novas datas, a serem oportunamente divulgadas.

**16.3** Não será fornecido ao candidato qualquer documento comprobatório de classificação, valendo para tal fim a homologação do resultado final do Processo Seletivo Simplificado (PSS) publicado no site <http://psscomara2021.com>.

**16.4** Não poderá participar do Processo Seletivo Simplificado (PSS) o candidato que se enquadre, nos termos do art.37, §10, da Constituição Federal de 1988.

*§10. É vedada a percepção simultânea de proventos de aposentadoria decorrentes do art. 40 (servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito federal e dos Municípios), dos arts. 42 (membros das Polícias Militares e Corpos de Bombeiros Militares, instituições organizadas com base na hierarquia e disciplina, são militares dos Estados, Distrito federal) e art. 142 (As forças armadas, constituídas, pela Marinha, Exército e Aeronáutica), com a remuneração de cargo, emprego ou função pública.*



**16.5** Não poderá participar do Processo Seletivo Simplificado (PSS) o candidato que tenha sido aposentado por invalidez.

**16.6** A inscrição do candidato no Processo Seletivo Simplificado (PSS) implicará na completa ciência e tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, sobre as quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

**16.7** A eventual contratação decorrente da classificação no Processo Seletivo Simplificado (PSS) não gera direito à estabilidade, podendo o contrato ser rescindido a qualquer momento, nos termos da Lei nº 8.745/93.

**16.8** Os recursos orçamentários necessários às futuras contratações serão oriundos das obras de engenharia, convênios ou contratos, bem como do Fundo Aeronáutico ou Tesouro Nacional, nos moldes do inciso III, do Art. 5º do Regulamento da COMARA. Nenhuma contratação será efetivada sem a devida autorização do Ministério da Economia, através de Portaria.

**16.9** Os casos não previstos serão resolvidos pelo Vice-Presidente da COMARA.

**16.10** Este Edital encontra-se disponível no *site* <http://psscomara.com>.

**ANEXO A** – CALENDÁRIO DE EVENTOS;

**ANEXO B** – ENDEREÇO DOS PÓLOS DE SELEÇÃO;

**ANEXO C** – HISTOGRAMA DE FUNÇÕES E NÚMERO DE VAGAS POR LOCALIDADE;

**ANEXO D** – DECLARAÇÃO DE FUNÇÃO PRETENDIDA E ACEITAÇÃO DE POSSÍVEIS DESLOCAMENTOS;

**ANEXO E** – DECLARAÇÃO DESTINADA A COMPROVAÇÃO DE RESIDÊNCIA;

**ANEXO F** – DECLARAÇÃO DE INEXISTÊNCIA DE VÍNCULO;

**ANEXO G** – FUNÇÕES QUE TRABALHAM COM RUÍDOS EXCESSIVOS; e

**ANEXO H** - DESCRIÇÃO DAS FUNÇÕES

Belém(PA), 20 de dezembro de 2021.

MÁRIO JORGE SIQUEIRA OLIVEIRA Coronel Aviador  
Vice-Presidente da Comissão de Aeroportos da Região Amazônica



## ANEXO A – CALENDÁRIO DE EVENTOS



**MINISTÉRIO DA DEFESA**  
**COMANDO DA AERONÁUTICA**  
**COMISSÃO DE AEROPORTOS DA REGIÃO AMAZÔNICA**

<b>CALENDÁRIO DE EVENTOS DO EDITAL Nº 001/COMARA/2021</b>	
Período de Inscrição	22/12/2021 a 09/01/2022
Divulgação da lista de Classificação Preliminar dos candidatos selecionados para a Avaliação Curricular	12/01/2022
Entrega da Documentação para à Avaliação Curricular	13/01/2022 a 28/01/2022
Avaliação Curricular	31/01/2022 A 18/01/2022
Resultado da Avaliação Curricular	22/02/2022
Interposição de Recursos	23/02/2022 a 25/02/2022
Resultado dos Recursos	07/03/2022
Divulgação da lista de Classificação Final do Cadastro Reserva	08/03/2022



## ANEXO B – ENDEREÇO DOS PÓLOS DE SELEÇÃO

LOCALIDADE	ENDEREÇO
Belém-PA	COMARA - Av. Pedro Álvares Cabral, nº 7115, bairro Marambaia – Belém - PA

LOCALIDADE	ENDEREÇO
Manaus-AM	DACO-MN (Rua Guamá, nº 01, Vila Militar Rio Negro - Colônia Oliveira Machado, Manaus-AM)
Tabatinga-AM	DACO-TT (Rua AT-16, nº1249, Bairro COMARA, Tabatinga-AM)
São Gabriel da Cachoeira-AM	DACO-UA (Av. Castelo Branco, nº 633, Bairro Fortaleza, São Gabriel da Cachoeira-AM)
Moura-AM	DACO-OW (Rua Principal, s/nº, Vilade Moura-AM)
Iauaretê-AM	DECO-YA (Rua Projetada, nº 120, Bairro Centro, Iauaretê-AM)
Coari-AM	Auditório Municipal Silvério José Nery (Estrada do Futuro s/nº, bairro União – Coari – AM)
Eirunepé-AM	Universidade do Estado do Amazonas – UEA, Polo Eirunepé-AM, Avenida Getulio Vargas, S/N - São José.

LOCALIDADE	ENDEREÇO
Alcântara-MA	Centro de Cultura Aeroespacial (Praça Nossa Senhora do Rosário s/nº - Alcântara – MA)

LOCALIDADE	ENDEREÇO
Parnamirim-RN	PROFESP – Base Aérea de Natal, Rua do Especialista s/nº - Emaús (antigo aeroporto Augusto Severo) - Parnamirim – RN)



**ANEXO C – HISTOGRAMA DE FUNÇÕES E NÚMERO DE VAGAS POR LOCALIDADE**

NÍVEL	FUNÇÕES	CÓDIGO CBO	VENC. BÁSICO R\$	QUANT VAGAS	BE	MN	TT	SGC	OW	YA	NT	AK	KO	EI
<b>NÍVEL AUXILIAR</b>	AUXILIAR DE COZINHA	5135-05	1.376,00	42	CR*	CR*	CR	CR	CR	CR	0	0	CR	CR
	AUXILIAR DE LIMPEZA	5143-20	1.376,00	33	CR*	CR*	CR	CR	CR	CR	CR	CR	CR	CR
	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL	5143-10	1.376,00	9	CR	CR	0	0	0	0	CR	CR	CR	CR
	AUXILIAR DE MECÂNICO DE AUTOS	9144-05	1.376,00	26	CR	CR	0	0	CR	CR	CR	CR	CR	CR
	ARMADOR DE ESTRUTURAS DE CONCRETO ARMADO	7153-05	1.652,00	24	CR	0	0	0	0	CR	0	CR	CR	CR
	BORRACHEIRO	9921-15	1.652,00	16	CR	CR	0	0	CR	0	CR	CR	CR	CR
	CARPINTEIRO	7155-05	1.652,00	27	CR	CR	0	0	0	CR	CR	CR	CR	CR
	COZINHEIRO (EMBARCAÇÕES)	5132-25	1.652,00	18	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0
	COZINHEIRO GERAL	5132-05	1.652,00	32	CR*	CR*	CR	CR	CR	CR	0	0	CR	CR
	DETONADOR	7111-20	1.652,00	9	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ELETRICISTA DE INSTALAÇÕES (EDIFÍCIOS)	7156-10	1.652,00	27	CR	CR	0	0	0	CR	CR	CR	CR	CR
	ELETRICISTA DE INSTALAÇÕES (VEÍCULOS AUTOMOTORES E MÁQUINAS OPERATRIZES, EXCETO AERONAVES E MOTOCICLETAS)	9531-15	1.652,00	36	CR	CR	0	0	CR	0	CR	CR	CR	CR
	ENCANADOR	7241-10	1.652,00	18	CR	CR	0	0	0	CR	0	CR	CR	CR
	LIXADOR DE PEÇAS DE METAL	7213-25	1.652,00	16	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0
	LUBRIFICADOR DE VEÍCULOS AUTOMOTORES (EXCETO EMBARCAÇÕES)	9191-10	1.652,00	28	CR	CR	0	0	CR	CR	CR	CR	CR	CR
	MARCENEIRO	7711-05	1.652,00	5	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0
	MARINHEIRO DE CONVÉS	7827-05	1.652,00	32	CR	CR	0	0	0	CR	0	0	0	0

Assinado digitalmente por MARIO JORGE SIQUEIRA OLIVEIRA  
 ESTE DOCUMENTO DEVE SER AUTENTICADO NO PORTAL <https://adoc.fab.mil.br/adoc>,  
 informando o código: XHOGTQWM.6L6I36TL.ENK5FNDF.TTP25U35



NÍVEL	FUNÇÕES	CÓDIGO CBO	VENC. BÁSICO R\$	QUANT VAGAS	BE	MN	TT	SGC	OW	YA	NT	AK	KO	EI
NÍVEL AUXILIAR	MARINHEIRO FLUVIAL DE MÁQUINAS	7827-10	1.652,00	32	CR	CR	0	0	0	CR	0	0	0	0
	MECÂNICO DE MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS DE CONSTRUÇÃO E TERRAPLENAGEM	9131-20	1.652,00	60	CR	CR	0	0	CR	CR	CR	CR	CR	CR
	MECÂNICO DE MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS EM GERAL	9113-05	1.652,00	26	CR	CR	0	0	CR	CR	0	0	CR	0
	MECÂNICO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÃO DE APARELHOS DE CLIMATIZAÇÃO E REFRIGERAÇÃO	9112-05	1.652,00	7	CR	0	0	0	0	0	0		0	0
	MECÂNICO DE MANUTENÇÃO DE MOTORES DIESEL (EXCETO DE VEÍCULOS AUTOMOTORES)	9111-20	1.652,00	16	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0
	MECÂNICO DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS	9144-05	1.652,00	25	CR	CR	0	0	CR	CR	CR	CR	CR	CR
	MESTRE FLUVIAL	3412-15	2.367,00	19	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0
	MONTADOR DE ESTRUTURAS METÁLICAS DE EMBARCAÇÕES	7242-10	2.367,00	19	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0
	MOTORISTA DE CAMINHÃO (ROTAS REGIONAIS E INTERNACIONAIS) CATEGORIA "D"	7825-10	1.652,00	86	CR	CR	CR	CR	CR	CR	CR	CR	CR	CR
	MOTORISTA DE CAMINHÃO (ROTAS REGIONAIS E INTERNACIONAIS) CATEGORIA "E"	7825-10	1.652,00	24	CR	CR	0	0	0	0	CR	CR	CR	CR
	MOTORISTA OPERACIONAL DE GUINCHO	7825-15	1.652,00	22	CR	CR	0	0	0	CR	CR	CR	CR	CR
	OPERADOR DE BETONEIRA	7154-05	1.652,00	22	CR	0	0	0	0	CR	CR	CR	CR	CR
	OPERADOR DE BRITADOR DE MANDÍBULAS	7121-20	2.051,00	6	CR	0	0	0	CR	0	0	0	0	0
	OPERADOR DE COMPACTADORA DE SOLOS	7151-10	2.367,00	30	CR	CR	0	0	0	CR	CR	CR	CR	CR
	OPERADOR DE COMPRESSOR DE AR	8621-30	2.367,00	7	CR	0	0	0	CR	0	0	0	0	0
	OPERADOR DE ESCAVADEIRA	7151-15	2.556,00	38	CR	CR	0	0	CR	CR	CR	CR	CR	CR
OPERADOR DE JATO ABRASIVO	8214-35	1.652,00	4	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	

Assinado digitalmente por MARIO JORGE SIQUEIRA OLIVEIRA  
ESTE DOCUMENTO DEVE SER AUTENTICADO NO PORTAL <https://adoc.fab.mil.br/adoc>,  
informando o código: XHOGTQWM.6L6I36TL.ENK5FNDF.TTP25U35



NÍVEL	FUNÇÕES	CÓDIGO CBO	VENC. BÁSICO R\$	QUANT VAGAS	BE	MN	TT	SGC	OW	YA	NT	AK	KO	EI
NÍVEL AUXILIAR	OPERADOR DE MÁQUINAS DE CONSTRUÇÃO CIVIL E MINERAÇÃO	7251-25	2.367,00	36	CR	CR	0	0	CR	CR	CR	CR	CR	CR
	OPERADOR DE MÁQUINA PERFURADORA (MINAS E PEDREIRAS)	7112-25	2.367,00	6	CR	0	0	0	CR	0	0	0	0	0
	OPERADOR DE MARTELETE	7170-10	2.051,00	12	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	OPERADOR DE MOTONIVELADORA	7151-30	2.984,00	27	CR	CR	0	0	0	CR	CR	CR	CR	CR
	OPERADOR DE MOTOSSERRA	6321-20	1.652,00	39	CR	CR	0	0	0	CR	0	CR	CR	CR
	OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA	7151-35	2.367,00	27	CR	CR	0	0	CR	CR	CR	CR	CR	CR
	OPERADOR DE PAVIMENTADORA (ASFALTO, CONCRETO E MATERIAIS SIMILARES)	7151-40	2.051,00	12	CR	0	0	0	0	0	CR	0	0	0
	OPERADOR DE TRATOR DE LÂMINA	7151-45	2.051,00	32	CR	CR	0	0	0	CR	0	CR	CR	CR
	PEDREIRO	7152-10	1.652,00	67	CR	CR	0	0	0	CR	CR	CR	CR	CR
	PILOTO FLUVIAL	3412-30	2.906,00	22	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0
	PINTOR DE ESTRUTURAS METÁLICAS	7233-15	1.652,00	6	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0
	PINTOR DE OBRAS	7166-10	1.652,00	27	CR*	CR*	0	0	0	0	0	CR	CR	CR
	PRÁTICO	215145	2.053,00	27	CR	CR	CR	CR	0	CR	0	0	0	CR
	SERVENTE DE OBRAS	7170-20	1.376,00	291	CR	CR	0	0	0	CR	CR	CR	CR	CR
	SOLDADOR	7243-15	1.652,00	33	CR	CR	0	0	CR	CR	CR	CR	CR	CR
	SOLDADOR ELÉTRICO	7243-25	1.652,00	10	CR	CR	0	0	0	0	CR	CR	CR	CR
	TRATORISTA AGRÍCOLA	6410-15	1.652,00	27	CR	CR	0	0	CR	CR	CR	CR	CR	CR
	TORNEIRO MECÂNICO	7212-15	1.972,00	18	CR	CR	0	0	CR	CR	0	0	CR	CR
	VIGIA	5174-20	1.376,00	40	CR	CR	0	0	0	CR	0	CR	CR	CR

Assinado digitalmente por MARIO JORGE SIQUEIRA OLIVEIRA  
ESTE DOCUMENTO DEVE SER AUTENTICADO NO PORTAL <https://adoc.fab.mil.br/adoc>,  
informando o código: XHOGTQWM.6L6I36TL.ENK5FNDF.TTP25U35



NÍVEL	FUNÇÕES	CÓDIGO CBO	VENC. BÁSICO RS	QUANT VAGAS	BE	MN	TT	SGC	OW	YA	NT	AK	KO	EI	
NÍVEL INTERMEDIÁRIO	ALMOXARIFE	4141-05	1.690,00	25	CR*	CR*	0	0	CR	CR	CR	CR	CR	CR	
	APONTADOR DE OBRAS	4142-05	1.650,00	25	CR	CR	0	0	0	0	CR	CR	CR	CR	
	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4110-10	1.690,00	24	CR*	CR	0	0	0	0	0	CR	CR	CR	
	DESENHISTA PROJETISTA DE CONSTRUÇÃO CIVIL	3185-10	2.906,00	7	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	
	FERRAMENTEIRO	7211-05	1.652,00	17	CR	CR	0	0	CR	CR	CR	CR	CR	CR	
	MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO	7257-05	1.690,00	6	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	
	MESTRE (CONSTRUÇÃO CIVIL)	7102-05	2.906,00	27	CR	CR	0	0	0	CR	0	CR	CR	CR	
	MESTRE DE SOLDAGEM	7201-40	2.367,00	9	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	
	INSPETOR DE TERRAPLENAGEM	7102-15	2.906,00	7	CR	0	0	0	0	0	0	0	CR	CR	CR
	TÉCNICO DE OBRAS CIVIS	3121-05	2.906,00	22	CR	CR	0	0	0	0	0	0	CR	CR	CR
	TÉCNICO DE LABORATÓRIO DE ANÁLISES FÍSICO-QUÍMICAS (MATERIAIS DE CONSTRUÇÃO)	3011-10	2.906,00	14	CR	CR	0	0	0	0	0	CR	CR	CR	CR
	TÉCNICO DE ESTRADAS	3122-05	2.906,00	7	CR	0	0	0	0	0	0	CR	CR	CR	0
	TÉCNICO ELETRÔNICO	3132-15	2.906,00	1	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TÉCNICO EM ELETROMECAÂNICA	3003-05	2.133,00	22	CR	CR	0	0	0	0	0	CR	CR	CR	CR
	TÉCNICO EM MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	3132-20	2.906,00	4	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TÉCNICO EM PETROQUÍMICA	3112-05	2.906,00	8	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TÉCNICO EM SEGURANÇA NO TRABALHO	3516-05	2.906,00	16	CR	CR	0	0	0	0	0	CR	CR	CR	CR
TÉCNICO EM TELECOMUNICAÇÕES	3133-20	2.726,00	2	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOPÓGRAFO	3123-20	2.299,00	24	CR	0	0	0	0	0	0	CR	CR	CR	CR	

Assinado digitalmente por MARIO JORGE SIQUEIRA OLIVEIRA  
ESTE DOCUMENTO DEVE SER AUTENTICADO NO PORTAL <https://adoc.fab.mil.br/adoc>,  
informando o código: XHOGTQWM.6L6I36TL.ENK5FNDF.TTP25U35





NÍVEL	FUNÇÕES	CÓDIGO CBO	VENC. BÁSICO R\$	QUANT VAGAS	BE	MN	TT	SGC	OW	YA	NT	AK	KO	EI
NÍVEL SUPERIOR	AGRÔNOMO	2221-10	3.900,00	1	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ARQUITETO DE EDIFICAÇÕES	2141-05	3.900,00	4	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	BIÓLOGO	2211-05	3.900,00	2	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CONTADOR	2522-10	3.900,00	4	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ENGENHEIRO AMBIENTAL	2140-05	3.900,00	1	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ENGENHEIRO AGRIMENSOR	2148-05	3.900,00	4	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ENGENHEIRO CIVIL	2142-05	3.900,00	5	CR	0	0	0	0	0	0	CR	CR	CR
	ENGENHEIRO CIVIL (ORÇAMENTISTA)	2142-05	3.900,00	5	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ENGENHEIRO CIVIL (EDIFICAÇÕES)	2142-15	3.900,00	6	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0
	ENGENHEIRO CIVIL (GEOTECNIA)	2142-30	3.900,00	3	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ENGENHEIRO CIVIL (HIDRÁULICA)	2142-40	3.900,00	5	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ENGENHEIRO CIVIL (SANEAMENTO)	2142-60	3.900,00	5	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
NÍVEL SUPERIOR	ENGENHEIRO ELETRICISTA	2143-05	3.900,00	5	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ENGENHEIRO MECÂNICO	2144-05	3.900,00	4	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0
	ENGENHEIRO NAVAL	2144-30	3.900,00	4	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0
	ENGENHEIRO DE MINAS	2147-05	3.900,00	4	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	GEÓLOGO	2134-05	3.900,00	2	CR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUPERVISOR DE LOGÍSTICA	4102-40	3.900,00	5	CR	CR	0	0	0	0	0	0	0	0

SIGLAS: SIGLAS:BE-Belém; MN-Manaus; TT-Tabatinga; SGC-São Gabriel da Cachoeira; OW –Moura;YA-Iauaretê, NT – Natal; AK– Alcântara; KO-Coari; e EI- Eirunepé

\* Vagas destinadas a Pessoas com Deficiência (PCD)

Este Edital encontra-se disponível na íntegra no site <http://psscomara.com>.

Assinado digitalmente por MARIO JORGE SIQUEIRA OLIVEIRA  
ESTE DOCUMENTO DEVE SER AUTENTICADO NO PORTAL <https://adoc.fab.mil.br/adoc>,  
informando o código: XHOGTQWM.6L6I36TL.ENK5FNDF.TTP25U35



**ANEXO D – DECLARAÇÃO DE FUNÇÃO PRETENDIDA E ACEITAÇÃO DE POSSÍVEIS DESLOCAMENTOS**



**MINISTÉRIO DA DEFESA  
COMANDO DA AERONÁUTICA  
COMISSÃO DE AEROPORTOS DA REGIÃO AMAZÔNICA**

**DECLARAÇÃO**

Declaro para os devidos fins de Direito que me candidato à função de \_\_\_\_\_

Declaro ainda, que tenho conhecimento e aceito todos os termos do Edital nº 001/COMARA/2021 e que tenho ciência de todos os direitos e obrigações inerentes ao vínculo advindo do contrato firmado nos termos da Lei nº 8.745/93, se aprovado no Processo Seletivo Simplificado, além de que aceito me deslocar para quaisquer das localidades previstas no preâmbulo deste Edital e outras de interesse da COMARA.

(Localidade), \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
NOME DO CANDIDATO

CPF:

ID:



**ANEXO E – DECLARAÇÃO DESTINADA A COMPROVAÇÃO DE RESIDÊNCIA**



**MINISTÉRIO DA DEFESA  
COMANDO DA AERONÁUTICA  
COMISSÃO DE AEROPORTOS DA REGIÃO AMAZÔNICA**

**DECLARAÇÃO**

Declaro para os devidos fins, conforme o artigo 1º da Lei n.º 7.115, de 29 de agosto de 1983, que resido no seguinte endereço:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

Declaro ainda, ser conhecedor das sanções civis, administrativas e criminais a que estarei sujeito, caso o que aqui declarei não expresse estritamente a verdade.

(Localidade), \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
NOME DO CANDIDATO

CPF:

ID:



## ANEXO F – DECLARAÇÃO DE INEXISTÊNCIA DE VÍNCULO



**MINISTÉRIO DA DEFESA**  
**COMANDO DA AERONÁUTICA**  
**COMISSÃO DE AEROPORTOS DA REGIÃO AMAZÔNICA**

### **DECLARAÇÃO DE INEXISTÊNCIA DE VÍNCULO**

Declaro para os devidos fins de direito que não acumulo cargo, emprego ou função pública, mesmo na inatividade, e que não mantenho vínculo com Órgãos da Administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como de empregado ou servidor de suas subsidiárias e controladas, nos termos do artigo 9º, inciso III, da Lei nº 8.745/93, nos últimos 24 (vinte e quatro) meses.

(Localidade)\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
NOME DO CANDIDATO

CPF:

ID:



## ANEXO G – FUNÇÕES QUE TRABALHAM COM RUÍDOS EXCESSIVOS

- CARPINTEIRO
- COZINHEIRO (EMBARCAÇÕES)
- DETONADOR
- MARCENEIRO
- MARINHEIRO DE CONVÉS
- MARINHEIRO FLUVIAL DE MÁQUINAS
- MESTRE FLUVIAL
- MESTRE DE SOLDAGEM
- MOTORISTA DE CAMINHÃO (ROTAS REGIONAIS E INTERNACIONAIS) CATEGORIAS “D” e “E”
- MOTORISTA OPERACIONAL DE GUINCHO
- OPERADOR DE BETONEIRA
- OPERADOR DE BRITADOR DE MANDÍBULAS
- OPERADOR DE COMPACTADORA DE SOLOS
- OPERADOR DE COMPRESSOR DE AR
- OPERADOR DE ESCAVADEIRA
- OPERADOR DE JATO ABRASIVO
- OPERADOR DE MÁQUINAS DE CONSTRUÇÃO CIVIL E MINERAÇÃO
- OPERADOR DE MÁQUINA PERFURADORA (MINAS E PEDREIRAS)
- OPERADOR DE MARTELETE
- OPERADOR DE MOTONIVELADORA
- OPERADOR DE MOTOSERRA
- OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA
- OPERADOR DE PAVIMENTADORA (ASFALTO, CONCRETO e MATERIAIS SIMILARES)
- OPERADOR DE TRATOR DE LÂMINA
- PILOTO FLUVIAL
- PRÁTICO
- SOLDADOR
- SOLDADOR ELÉTRICO
- TRATORISTA AGRÍCOLA



## ANEXO H – DESCRIÇÃO DAS FUNÇÕES

<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
<b>NÍVEL AUXILIAR</b>	<b>AUXILIAR DE COZINHA</b>	Os trabalhadores auxiliares nos serviços de alimentação auxiliam outros profissionais da área no pré-preparo, preparo e processamento de alimentos, na montagem de pratos. Verificam a qualidade dos gêneros alimentícios, minimizando riscos de contaminação. Trabalham em conformidade a normas e procedimentos técnicos e de qualidade, segurança, higiene e saúde.	Trabalhar em equipe, Demonstrar criatividade, Demonstrar pró-atividade, Demonstrar atenção, Demonstrar organização, Demonstrar destreza manual, Demonstrar acuidade visual, Discriminar odores, Demonstrar paladar apurado, Demonstrar senso estético, Demonstrar boa apresentação, Demonstrar capacidade de observação, Trabalhar com segurança
	<b>AUXILIAR DE LIMPEZA</b>	Os trabalhadores auxiliares nos serviços de alimentação auxiliam outros profissionais da área no pré-preparo, preparo e processamento de alimentos, na montagem de pratos. Verificam a qualidade dos gêneros alimentícios, minimizando riscos de contaminação. Trabalham em conformidade a normas e procedimentos técnicos e de qualidade, segurança, higiene e saúde.	Demonstrar resistência física, Demonstrar paciência, Trabalhar em equipe, Demonstrar iniciativa, Demonstrar prudência, Demonstrar equilíbrio físico, Reconhecer limitações pessoais, Demonstrar capacidade de trabalhar em alturas, Contornar situações adversas, Demonstrar agilidade, Demonstrar controle emocional, Demonstrar destreza manual
	<b>AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL</b>	Os trabalhadores auxiliares nos serviços de alimentação auxiliam outros profissionais da área no pré-preparo, preparo e processamento de alimentos, na montagem de pratos. Verificam a qualidade dos gêneros alimentícios, minimizando riscos de contaminação. Trabalham em conformidade a normas e procedimentos técnicos e de qualidade, segurança, higiene e saúde.	Demonstrar resistência física, Demonstrar paciência, Trabalhar em equipe, Demonstrar iniciativa, Demonstrar prudência, Demonstrar equilíbrio físico, Reconhecer limitações pessoais, Demonstrar capacidade de trabalhar em alturas, Contornar situações adversas, Demonstrar agilidade, Demonstrar controle emocional, Demonstrar destreza manual
	<b>AUXILIAR DE MECÂNICO DE AUTOS</b>	Elaboram planos de manutenção; realizam manutenções de motores, sistemas e partes de veículos automotores. Substituem peças, reparam e testam desempenho de componentes e sistemas de veículos. Trabalham em conformidade com normas e procedimentos técnicos, de qualidade, de segurança e de preservação do meio ambiente.	Demonstrar resistência física, Demonstra paciência, Trabalhar em equipe, Demonstrar iniciativa, Demonstrar prudência, Demonstrar equilíbrio físico, Reconhecer limitações pessoais, Demonstrar capacidade de trabalhar em alturas, Contornar situações adversas, Demonstrar agilidade, Demonstrar controle emocional, Demonstrar destreza manual
	<b>ARMADOR DE ESTRUTURAS DE CONCRETO ARMADO</b>	Preparam a confecção de armações e estruturas de concreto e de corpos de prova. Cortam e dobram ferragens de lajes. Montam e aplicam armações de fundações, pilares e vigas. Moldam corpos de prova.	Trabalhar em equipe, Demonstrar responsabilidade, Demonstrar iniciativa, Trabalhar em grandes alturas, Reconhecer limitações pessoais, Trabalhar sobre pressão.
	<b>BORRACHEIRO</b>	Realizam manutenção de equipamentos, montagem e desmontagem de pneu e alinhamento. Controlam vida útil e utilização do pneu. Trocam e ressolcam pneus. Consertam pneus a frio e a quente, reparam câmara de ar e balanceiam conjunto de roda e pneu. Prestam socorro a veículos e lavam chassi e peças. Trabalham seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente.	Utilizar equipamentos de proteção individual, Utilizar ferramentas adequadas, Demonstrar pontualidade, Demonstrar educação, Demonstrar paciência, Trabalhar com segurança, Demonstrar eficiência, Demonstrar senso de observação, Demonstrar capacidade de organização, Demonstrar responsabilidade, Demonstrar capacidade de resistência física, Demonstrar senso de humor, Participar em reuniões da CIPA, Demonstrar conhecimentos básicos em mecânica de veículos, Trabalhar em equipe, Demonstrar atenção pelos clientes.
	<b>CARPINTEIRO</b>	Planejam trabalhos de carpintaria, preparam canteiro de obras e montam fôrmas metálicas. Confeccionam fôrmas de madeira e forro de laje (painéis), constroem andaimes e proteção de madeira e estruturas de madeira para telhado. Escoram lajes de pontes, viadutos e grandes vãos. Montam portas e esquadrias. Finalizam serviços tais como desmonte de andaimes.	Demonstrar iniciativa, Manter-se atualizado dentro da carreira, Controlar o estresse, Saber comunicar-se com os outros, Trabalhar em equipe, Participar de reuniões técnicas, Aplicar procedimentos de primeiros socorros, Aceitar responsabilidades, Seguir normas de segurança, Ler e interpretar projetos, Utilizar o tempo de forma eficiente



<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
	COZINHEIRO (EMBARCAÇÕES)	Organizam e supervisionam serviços de cozinha em hotéis, restaurantes, hospitais, residências e outros locais de refeições, planejando cardápios e elaborando o pré-preparo, o preparo e a finalização de alimentos, observando métodos de cocção e padrões de qualidade dos alimentos.	Trabalhar em equipe, Demonstrar honestidade profissional na preparação dos alimentos, Demonstrar capacidade de ser flexível, Demonstrar versatilidade, Desenvolver paladar e olfato, Aguçar visão, Demonstrar capacidade de iniciativa, Demonstrar criatividade, Dominar técnicas de preparação e conservação de alimentos, Atualizar-se na profissão, Ler livros e revistas especializadas, Participar de eventos culinários, Frequentar treinamentos quando oferecidos, Demonstrar asseio pessoal, Evitar perdas e desperdícios, Aprender o manuseio de novos equipamentos, Trabalhar com atenção, Trabalhar com ética, Zelar pelos equipamentos e utensílios, Usar EPI.
	COZINHEIRO EM GERAL	Organizam e supervisionam serviços de cozinha em hotéis, restaurantes, hospitais, residências e outros locais de refeições, planejando cardápios e elaborando o pré-preparo, o preparo e a finalização de alimentos, observando métodos de cocção e padrões de qualidade dos alimentos.	Trabalhar em equipe, Demonstrar honestidade profissional na preparação dos alimentos, Demonstrar capacidade de ser flexível, Demonstrar versatilidade, Desenvolver paladar e olfato, Aguçar visão, Demonstrar capacidade de iniciativa, Demonstrar criatividade, Dominar técnicas de preparação e conservação de alimentos, Atualizar-se na profissão, Participar de eventos culinários, Frequentar treinamentos quando oferecidos, usar EPI.
NÍVEL AUXILIAR	DETONADOR	Pesquisam subsolo da jazida e retiram amostras de minerais sólidos, carvão e outros tipos de rochas, pedras preciosas e semipreciosas da superfície e do interior de minas, pedreiras, terra firme, barrancos e leitos de rios, por meio de furos de sondagem. Inspeccionam frentes de trabalho para operação de equipamentos. Instalam cavilhas e chumbadores nos tetos ou paredes da galeria (mina subterrânea). Realizam desmonte mecânico	Demonstrar resistência física, Demonstrar organização, Trabalhar em equipe, Demonstrar flexibilidade, Demonstrar ética, Demonstrar iniciativa, Demonstrar responsabilidade, Demonstrar comunicabilidade, Demonstrar auto-crítica, Trabalhar conforme normas de segurança, saúde ocupacional e meio ambiente, Demonstrar senso de orientação, Demonstrar acuidade visual e auditiva, Demonstrar disciplina
	ELETRICISTA DE INSTALAÇÕES (EDIFÍCIOS)	Planejam serviços elétricos, realizam instalação de distribuição de alta e baixa tensão. Montam e reparam instalações elétricas e equipamentos auxiliares em residências, estabelecimentos industriais, comerciais e de serviços. Instalam e reparam equipamentos de iluminação de cenários ou palcos.	Utilizar equipamentos de segurança, Demonstrar atenção na execução do serviço, Comunicar-se com os colegas, Demonstrar capacidade de enfrentar situações de emergência, Aplicar procedimentos de primeiros-socorros, Utilizar informática básica, Demonstrar condicionamento físico para executar a função, Demonstrar organização, Demonstrar iniciativa para executar o serviço, Seguir normas de segurança, Diferenciar cores.
	ELETRICISTA DE INSTALAÇÕES (VEÍCULOS AUTOMOTORES E MÁQUINAS OPERATRIZES, EXCETO AERONAVES E MOTOCICLETAS)	Planejam serviços de instalação e manutenção eletroeletrônicos em veículos, estabelecendo cronogramas e estimando prazos. Instalam sistemas e componentes eletroeletrônicos em veículos, elaborando leiautes e esquemas, interpretando e corrigindo esquemas, conectando cabos aos equipamentos e acessórios e testando o funcionamento de máquinas, equipamentos e sistemas para operação. Realizam manutenções preventiva, preditiva e corretiva, inspeccionando visualmente máquinas e equipamentos, diagnosticando defeitos eletroeletrônicos, desmontando, reparando, lubrificando, substituindo e montando componentes, ajustando componentes e peças e simulando o funcionamento de componentes e equipamentos.	Atualizar-se permanentemente, Auto-organizar-se, Liderar, Raciocinar rapidamente, Autocontrolar-se, Demonstrar dinamismo, Demonstrar resistência física, Tornar-se sociável, Buscar acuidade visual, Concentrar-se, Agir com prudência, Disciplinar-se, Responsabilizar-se



<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
NÍVEL AUXILIAR	ENCANADOR	Operacionalizam projetos de instalações de tubulações, definem traçados e dimensionam tubulações; especificam, quantificam e inspecionam materiais; preparam locais para instalações, realizam pré-montagem e instalam tubulações. Realizam testes operacionais de pressão de fluidos e testes de estanqueidade. Protegem instalações e fazem manutenções em equipamentos e acessórios.	Demonstrar iniciativa, Manter-se atualizado com novas técnicas de instalações, Comunicar-se, Demonstrar habilidades numéricas, Tomar decisões rápidas, Analisar minúcias, Trabalhar em equipe, Utilizar equipamentos de proteção individual.
	LIXADOR DE PEÇAS DE METAL	Planejam o trabalho de polimento de superfícies metálicas e de afiação de ferramentas. Fazem polimento e afiação utilizando processos manuais, semi-manuais e automáticos, controlando a qualidade do serviço e aplicando normas de segurança.	Cultivar espírito de equipe, Tomar decisões, Criar alternativas para a solução de problemas, Atuar de forma responsável no trabalho, Cultivar auto-confiança, Demonstrar espírito de liderança, Demonstrar zelo com máquinas e equipamentos, Demonstrar espírito de colaboração, Demonstrar capacidade de observação
	LUBRIFICADOR DE VEÍCULOS AUTOMOTORES (EXCETO EMBARCAÇÕES)	Lubrificam máquinas e equipamentos, sinalizando pontos de lubrificação, interpretando desenhos de máquinas, avaliando a situação de máquinas e equipamentos, selecionando material de limpeza e ferramentas para lubrificação, retirando excessos de lubrificantes, liberando máquinas e equipamentos lubrificados e preenchendo relatórios e registros de ocorrências. Monitoram o desempenho de máquinas e equipamentos, realizando inspeções preventivas, identificando anomalias, solicitando manutenções, verificando a ocorrência de impurezas em lubrificantes e retirando amostras para análises. Colaboram na elaboração de planos de lubrificação. Conservam ferramentas e materiais para lubrificação. Trabalham seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente.	Trabalhar em equipe, Comunicar-se com eficiência, Trabalhar com ética, Raciocinar com lógica, Realizar cálculos numéricos, Dar provas de coordenação motora, Tomar iniciativa frente a situações imprevistas, Zelar pela apresentação pessoal
	MARCENEIRO	Preparam o local de trabalho, ordenando fluxos do processo de produção, e planejam o trabalho, interpretando projetos desenhos e especificações e esboçando o produto conforme solicitação. Confeccionam e restauram produtos de madeira e derivados (produção em série ou sob medida). Entregam produtos confeccionados sob-medida ou restaurados, embalando, transportando e montando o produto no local da instalação em conformidade a normas e procedimentos técnicos e de segurança, qualidade, higiene e preservação ambiental.	Demonstrar capacidade para negociar com os clientes, Trabalhar em equipe, Evidenciar criatividade, Manter-se atualizado tecnologicamente, Agir com ética, Demonstrar capacidade para perceber idéias e Seguir procedimentos de segurança.
	MARINHEIRO DE CONVÉS	Comandam e imediatam pequenas embarcações, auxiliando o comandante na administração de bordo e no serviço de manobras; chefiam praça de máquinas; transportam cargas e passageiros; realizam manobras, serviços e manutenção no convés; operam máquinas; realizam manutenção preventiva e corretiva da praça de máquinas e aplicam procedimentos de segurança.	Demonstrar força física, Demonstrar iniciativa, Demonstrar dedicação, Demonstrar agilidade, Seguir regulamentos, Demonstrar autocontrole, Comunicar-se, Demonstrar desprendimento, Demonstrar atenção, Trabalhar em equipe, Demonstrar firmeza, Demonstrar responsabilidade, Evidenciar rapidez de raciocínio, Nadar, Demonstrar resistência para o confinamento, Identificar-se com o meio marítimo, Cumprir normas, Mergulhar





<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
NÍVEL AUXILIAR	MARINHEIRO FLUVIAL DE MÁQUINAS	Comandam e imediatam pequenas embarcações, auxiliando o comandante na administração de bordo e no serviço de manobras; chefiam praça de máquinas; transportam cargas e passageiros; realizam manobras, serviços e manutenção no convés; operam máquinas; realizam manutenção preventiva e corretiva da praça de máquinas e aplicam procedimentos de segurança.	Demonstrar força física, Demonstrar iniciativa, Demonstrar dedicação, Demonstrar agilidade, Seguir regulamentos, Demonstrar autocontrole, Comunicar-se, Demonstrar desprendimento, Demonstrar atenção, Trabalhar em equipe, Demonstrar firmeza, Demonstrar responsabilidade, Evidenciar rapidez de raciocínio, Nadar, Demonstrar resistência para o confinamento, Identificar-se com o meio marítimo, Cumprir normas, Mergulhar
	MECÂNICO DE MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS DE CONSTRUÇÃO E TERRAPLENAGEM	Elaboram planos de manutenção; realizam manutenções de motores, sistemas e partes de veículos automotores. Substituem peças, reparam e testam desempenho de componentes e sistemas de veículos. Trabalham em conformidade com normas e procedimentos técnicos, de qualidade, de segurança e de preservação do meio ambiente.	Manter o local de trabalho organizado, Manter-se atualizado profissionalmente, Estabelecer vínculos de confiança entre o cliente e a empresa, Interpretar termos técnicos em língua estrangeira, Realizar o trabalho de modo eficiente, Trabalhar com responsabilidade, Manter relacionamento interpessoal, Trabalhar em equipe, Cumprir compromissos assumidos, Comunicar-se com clareza verbal e por escrito, Identificar sons no ambiente, Coordenar braços e pernas, Demonstrar destreza manual, Demonstrar orientação espacial
	MECÂNICO DE MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS EM GERAL	Realizam manutenção em componentes, equipamentos e máquinas industriais; planejam atividades de manutenção; avaliam condições de funcionamento e desempenho de componentes de máquinas e equipamentos; lubrificam máquinas, componentes e ferramentas. Documentam informações técnicas; realizam ações de qualidade e preservação ambiental e trabalham segundo normas de segurança.	Manter asseio profissional e postura profissional, Limpar máquinas e ferramentas, após a manutenção, Atualizar-se tecnicamente, Respeitar nomenclatura técnica, Respeitar limites de autoconfiança, Exercer liderança, Trabalhar em equipe, Comunicar-se com clareza e objetividade, Respeitar opiniões e críticas, Compartilhar conhecimentos e informações, Demonstrar criatividade
	MECÂNICO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÃO DE APARELHOS DE CLIMATIZAÇÃO E REFRIGERAÇÃO	Prestam assistência técnica, instalam, realizam manutenção e modernização em aparelhos de climatização e refrigeração, de acordo com normas de segurança e qualidade. Orçam serviços e elaboram documentação técnica.	Manter-se atualizado tecnicamente, Interpretar termos técnicos em língua estrangeira, Agir com equilíbrio emocional, Trabalhar em equipe, Liderar equipe de trabalho, Representar os interesses da empresa e do cliente, Apresentar-se adequadamente trajado, Agir de forma organizada, Agir com bom senso, Zelar pelos equipamentos e máquinas, Solucionar situações emergenciais, Relacionar-se com superiores e subordinados, Participar de reuniões técnicas e de relacionamento humano, Comunicar-se com eficiência.
	MECÂNICO DE MANUTENÇÃO DE MOTORES DIESEL (EXCETO VEÍCULOS AUTOMOTORES)	Realizam manutenção em bombas, redutores, compressores, turbocompressores, motores a diesel (exceto de veículos automotores), bombas injetoras e turbinas industriais. Repararam peças; ajustam, lubrificam, testam e instalam equipamentos industriais. Elaboram documentação técnica, inclusive registros de ocorrências. Trabalham em conformidade a normas e procedimentos técnicos, de segurança, qualidade e de preservação ambiental.	Demonstrar habilidades manuais, Trabalhar com criatividade, Trabalhar em equipe, Demonstrar sensibilidade visual, tátil, auditiva e olfativa, Buscar autodesenvolvimento, Compartilhar informações e conhecimentos, Comunicar-se de forma clara e objetiva.



<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
NÍVEL AUXILIAR	MECÂNICO DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS	Elaboram planos de manutenção; realizam manutenções de motores, sistemas e partes de veículos automotores. Substituem peças, reparam e testam desempenho de componentes e sistemas de veículos. Trabalham em conformidade com normas e procedimentos técnicos, de qualidade, de segurança e de preservação do meio ambiente.	Manter o local de trabalho organizado, Manter-se atualizado profissionalmente, Estabelecer vínculos de confiança entre o cliente e a empresa, Interpretar termos técnicos em língua estrangeira, realizar o trabalho de modo eficiente, Trabalhar com responsabilidade, Manter relacionamento interpessoal, Trabalhar em equipe, Cumprir compromissos assumidos, comunicar-se com clareza verbal e por escrito, Identificar sons no ambiente, Demonstrar destreza manual, Demonstrar orientação espacial.
	MESTRE FLUVIAL	Navegam, atracam e desatracam embarcações; gerenciam tripulação; operam equipamentos de embarcação; monitoram carga e descarga da embarcação e controlam embarque e desembarque de passageiros. Registram dados da embarcação; supervisionam manutenção de embarcações e administram recursos materiais e financeiros.	Tomar decisões em condições desfavoráveis, Trabalhar em grupo, Liderar tripulação, Manifestar capacidade de autocontrole, Expressar-se oralmente, Manifestar paciência na execução de atividades, Trabalhar em condições de isolamento social, Compartilhar espaços comuns, Adaptar-se ao movimento da embarcação.
	MONTADOR DE ESTRUTURAS METÁLICAS DE EMBARCAÇÕES	Confeccionam gabaritos e modelos de peças de estruturas metálicas diversas, incluindo estruturas de embarcações e aeronaves; preparam peças da estrutura; montam, instalam e recuperam estruturas metálicas. Realizam manutenção produtiva de máquinas e equipamentos. Organizam o local de trabalho para executá-lo conforme normas e procedimentos técnicos, de qualidade, segurança e preservação do meio ambiente.	Demonstrar conhecimento de termos técnicos em outros idiomas, Trabalhar em equipe, Demonstrar visão sistêmica, Demonstrar atenção concentrada, Agir com criatividade, Demonstrar coordenação motora, Demonstrar capacidade de liderança
	MOTORISTA DE CAMINHÃO (ROTAS REGIONAIS E INTERNACIONAIS) CATEGORIA “D”	Transportam, coletam e entregam cargas em geral; guincham destombam e removem veículos avariados e prestam socorro mecânico. Movimentam cargas volumosas e pesadas, possa, também, operar equipamentos, realizar inspeções e reparos em veículos, vistoriar cargas, além de verificar documentação de veículos e de cargas. Definem rotas e asseguram a regularidade do transporte. As atividades são desenvolvidas em conformidade com normas e procedimentos técnicos e de segurança	Desenvolver dirigibilidade para carga viva, Demonstrar coerência, Manter-se atualizado sobre a legislação de trânsito, Cumprir leis de trânsito, Tomar cuidados especiais com carga viva transportada, Respeitar os limites da sua força física, Propor mudanças operacionais, Trajar-se adequadamente Demonstrar capacidade de resistência física, Demonstrar determinação, Ter consciência dos limites da máquina, Participar de treinamentos, Dominar noções básicas de mecânica, Dominar noções básicas de primeiros socorros, Dominar noções básicas de condução econômica, Prestar serviços com qualidade, Demonstrar rapidez de reflexos, Demonstrar senso de responsabilidade, Dominar funcionamento da máquina
	MOTORISTA DE CAMINHÃO (ROTAS REGIONAIS E INTERNACIONAIS) CATEGORIA “E”	Transportam, coletam e entregam cargas em geral; guincham destombam e removem veículos avariados e prestam socorro mecânico. Movimentam cargas volumosas e pesadas, possa, também, operar equipamentos, realizar inspeções e reparos em veículos, vistoriar cargas, além de verificar documentação de veículos e de cargas. Definem rotas e asseguram a regularidade do transporte. As atividades são desenvolvidas em conformidade com normas e procedimentos técnicos e de segurança	Desenvolver dirigibilidade para carga viva, Demonstrar coerência, Manter-se atualizado sobre a legislação de trânsito, Cumprir leis de trânsito, Tomar cuidados especiais com carga viva transportada, Respeitar os limites da sua força física, Propor mudanças operacionais, Trajar-se adequadamente Demonstrar capacidade de resistência física, Demonstrar determinação, Ter consciência dos limites da máquina, Participar de treinamentos, Dominar noções básicas de mecânica, Dominar noções básicas de primeiros socorros, Dominar noções básicas de condução econômica, Prestar serviços com qualidade, Demonstrar rapidez de reflexos, Demonstrar senso de responsabilidade, Dominar funcionamento da máquina



<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
NÍVEL AUXILIAR	MOTORISTA OPERACIONAL DE GUINCHO	Transportam, coletam e entregam cargas em geral; guincham, destombam e removem veículos avariados e prestam socorro mecânico. Movimentam cargas volumosas e pesadas, podem, também, operar equipamentos, realizar inspeções e reparos em veículos, vistoriar cargas, além de verificar documentação de veículos e de cargas. Definem rotas e asseguram a regularidade do transporte. As atividades são desenvolvidas em conformidade com normas e procedimentos técnicos e de segurança.	Desenvolver dirigibilidade para carga viva, Demonstrar coerência, Manter-se atualizado sobre a legislação de trânsito, Cumprir leis de trânsito, Tomar cuidados especiais com carga viva transportada, Respeitar os limites da sua força física, Propor mudanças operacionais, Trajar-se adequadamente Demonstrar capacidade de resistência física, Demonstrar determinação, Ter consciência dos limites da máquina, Participar de treinamentos, Dominar noções básicas de mecânica, Dominar noções básicas de primeiros socorros, Dominar noções básicas de condução econômica, Prestar serviços com qualidade, Demonstrar rapidez de reflexos, Demonstrar senso de responsabilidade, Dominar funcionamento da máquina.
	OPERADOR DE BETONEIRA	Programam a produção e o fornecimento de concreto e misturam seus agregados. Preparamo ambiente, os equipamentos de trabalho e os insumos do concreto. Descarregam e bombeiam o concreto.	Demonstrar dinamismo, Demonstrar flexibilidade, Demonstrar sociabilidade, Demonstrar senso de preservação ambiental, Desenvolver disciplina, Comunicar-se com eficiência, Demonstrar criatividade, Tomar iniciativa, Demonstrar senso de responsabilidade, Demonstrar resistência física, Demonstrar acuidade visual e auditiva, Demonstrar senso de orientação
	OPERADOR DE BRITADOR DE MANDÍBULAS	Inspeccionam equipamentos, operam instalação de beneficiamento de minérios e equipamentos de cominuição, de classificação e de concentração. Recuperam água por espessamento. Atuam em conformidade a normas técnicas de qualidade, segurança, meio ambiente e saúde.	Demonstrar iniciativa, Ser participativo, Demonstrar sociabilidade, Comunicar-se, Demonstrar senso de responsabilidade, Demonstrar autocrítica.
	OPERADOR DE COMPACTADORA DE SOLOS	Planejam o trabalho, realizam manutenção básica de máquinas pesadas e as operam. Removem solo e material orgânico "bota-fora", drenam solos e executam construção de aterros. Realizam acabamento em pavimentos e cravam estacas.	Demonstrar senso de organização, Trabalhar em equipe, Demonstrar responsabilidade, Zelar pelos equipamentos e máquinas, Demonstrar iniciativa, Trabalhar sobre pressão, Tratar situações de emergência e acidentes.
	OPERADOR DE COMPRESSOR DE AR	Preparam máquinas e equipamentos para operação e controlam o funcionamento das caldeiras e a qualidade da água ou do combustível. Operam sistemas de bombeamento e compressores de ar e controlam o funcionamento de máquinas e instalações fixas. Efetuam atividades para produção de gás de hulha e distribuem utilidades, identificando redes de distribuição, interpretando fluxograma de distribuição, elaborando procedimentos operacionais. Realizam operações de abastecimento e destaqueio de aeronaves. Realizam manutenção de rotina em máquinas e equipamentos e trabalham segundo normas e procedimentos de segurança.	Demonstrar senso de responsabilidade, Demonstrar iniciativa, Demonstrar predisposição para atualização profissional, Trabalhar com atenção, Trabalhar em equipe, Demonstrar senso de organização, Estar comprometido com a preservação do meio ambiente, Demonstrar capacidade de comunicação verbal e escrita, Zelar pelo patrimônio da empresa, Demonstrar capacidade de cumprir normas e procedimentos, Trabalhar sob pressão, Demonstrar capacidade de concentração, adaptar-se a situações adversas.
	OPERADOR DE ESCAVADEIRA	Planejam o trabalho, realizam manutenção básica de máquinas pesadas e as operam. Removem solo e material orgânico "bota-fora", drenam solos e executam construção de aterros. Realizam acabamento em pavimentos e cravam estacas.	Demonstrar senso de organização, Trabalhar em equipe, Demonstrar responsabilidade, Zelar pelos equipamentos e máquinas, Demonstrar iniciativa, Trabalhar sobre pressão, Tratar situações de emergência e acidentes.



<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
NÍVEL AUXILIAR	OPERADOR DE JATO ABRASIVO	Preparam acabamento de materiais metálicos, realizam tratamento térmico em chapas e metais e controlam a qualidade dos produtos. Identificam e bobinam produtos metálicos e controlam o fluxo e o processo de acabamento. Laminam tarugos e tiras de aço e preparam sucata e escória. Trabalham em conformidade a normas e procedimentos técnicos e de qualidade, segurança, higiene, saúde e preservação ambiental.	Evidenciar multifuncionalidade, Aperfeiçoar-se profissionalmente, Trabalhar em equipe, Demonstrar criatividade, Saber ouvir, Evidenciar espírito de liderança, Trabalhar com ética profissional, Saber comunicar-se, Manifestar iniciativa, Dar provas de assiduidade e pontualidade, Demonstrar atenção, Valorizar oportunidades oferecidas pela empresa
	OPERADOR DE MÁQUINAS DE CONSTRUÇÃO CIVIL E MINERAÇÃO	Planejam o trabalho, realizam manutenção básica de máquinas pesadas e as operam. Removem solo e material orgânico "bota-fora", drenam solos e executam construção de aterros. Realizam acabamento em pavimentos e cravam estacas.	Demonstrar senso de organização, Trabalhar em equipe, Demonstrar responsabilidade, Zelar pelos equipamentos e máquinas, Demonstrar iniciativa, Trabalhar sobre pressão, Tratar situações de emergência e acidentes.
	OPERADOR DE MÁQUINA PERFURADORA (MINAS E PEDREIRAS)	Operam equipamentos de perfuração e de corte de rochas, equipamentos de escavação e carregamento de minérios e equipamentos de transporte de cargas. Inspeccionam as condições operacionais dos equipamentos e preparam o local de trabalho.	Demonstrar dinamismo, Demonstrar flexibilidade, Demonstrar sociabilidade, Demonstrar senso de preservação ambiental, Desenvolver disciplina, Comunicar-se com eficiência, Demonstrar criatividade, Tomar iniciativa, Demonstrar senso de responsabilidade, Demonstrar resistência física, Demonstrar acuidade visual e auditiva, Demonstrar senso de orientação
	OPERADOR DE MARTELETE	Demolem edificações de concreto, de alvenaria e outras estruturas; preparam canteiros de obras, limpando a área e compactando solos. Efetuam manutenção de primeiro nível, limpando máquinas e ferramentas, verificando condições dos equipamentos e reparando eventuais defeitos mecânicos nos mesmos. Realizam escavações e preparam massa de concreto e outros materiais.	Demonstrar autocontrole, Demonstrar autocrítica, Demonstrar sociabilidade, Demonstrar senso de organização, Trabalhar sob pressão, Demonstrar iniciativa.
	OPERADOR DE MOTONIVELADORA	Planejam o trabalho, realizam manutenção básica de máquinas pesadas e as operam. Removem solo e material orgânico "bota-fora", drenam solos e executam construção de aterros. Realizam acabamento em pavimentos e cravam estacas.	Demonstrar senso de organização, Trabalhar em equipe, Demonstrar responsabilidade, Zelar pelos equipamentos e máquinas, Demonstrar iniciativa, Trabalhar sobre pressão, Tratar situações de emergência e acidentes.
	OPERADOR DE MOTOSSERA	Extraem madeira, identificando áreas de extração, derrubando árvores mapeadas, classificando toras conforme diâmetro e comprimento e separando madeira de acordo com sua utilização. Reflorestam áreas, apanhando sementes em árvores e brotos para clonagem e plantando mudas de árvores. Inventariam florestas, identificando espécies, monitorando crescimento de árvores e levantando potencial de madeira em florestas renováveis e nativas.	Dar prova de resistência física, dar prova de coragem, Atentar para detalhes, Demonstrar senso de direção, Trabalhar em equipe, Demonstrar raciocínio quantitativo.
	OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA	Planejam o trabalho, realizam manutenção básica de máquinas pesadas e as operam. Removem solo e material orgânico "bota-fora", drenam solos e executam construção de aterros. Realizam acabamento em pavimentos e cravam estacas.	Demonstrar senso de organização, Trabalhar em equipe, Demonstrar responsabilidade, Zelar pelos equipamentos e máquinas, Demonstrar iniciativa, Trabalhar sobre pressão, Tratar situações de emergência e acidentes.
	OPERADOR DE PAVIMENTADORA (ASFALTO, CONCRETO E MATERIAIS SIMILARES)	Planejam o trabalho, realizam manutenção básica de máquinas pesadas e as operam. Removem solo e material orgânico "bota-fora", drenam solos e executam construção de aterros. Realizam acabamento em pavimentos e cravam estacas.	Demonstrar senso de organização, Trabalhar em equipe, Demonstrar responsabilidade, Zelar pelos equipamentos e máquinas, Demonstrar iniciativa, Trabalhar sobre pressão, Tratar situações de emergência e acidentes.
	OPERADOR DE TRATOR DE LÂMINA	Planejam o trabalho, realizam manutenção básica de máquinas pesadas e as operam. Removem solo e material orgânico "bota-fora", drenam solos e executam construção de aterros. Realizam acabamento em pavimentos e cravam estacas.	Demonstrar senso de organização, Trabalhar em equipe, Demonstrar responsabilidade, Zelar pelos equipamentos e máquinas, Demonstrar iniciativa, Trabalhar sobre pressão, Tratar situações de emergência e acidentes.



<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
NÍVEL AUXILIAR	PEDREIRO	Organizam e preparam o local de trabalho na obra; constroem fundações e estruturas de alvenaria. Aplicam revestimentos e contrapisos.	Dar prova de resistência física, Dar prova de coragem, Atentar para detalhes, Demonstrar senso de direção, Trabalhar em equipe, Demonstrar raciocínio quantitativo.
	PILOTO FLUVIAL	Navegam, atracam e desatracam embarcações; gerenciam tripulação; operam equipamentos de embarcação; monitoram carga e descarga da embarcação e controlam embarque e desembarque de passageiros. Registram dados da embarcação; supervisionam manutenção de embarcações, administram recursos materiais e financeiros, administram sinalização náutica e executam os serviços de sinalização náutica.	Tomar decisões em condições desfavoráveis, Trabalhar em grupo, Liderar tripulação, Manifestar capacidade de autocontrole, Expressar-se oralmente, Manifestar paciência na execução de atividades, Trabalhar em condições de isolamento social, Compartilhar espaços comuns, Adaptar-se ao movimento da embarcação.
	PINTOR DE ESTRUTURAS METÁLICAS	Analisam e preparam as superfícies a serem pintadas e calculam quantidade de materiais para pintura. Identificam, preparam e aplicam tintas em superfícies, dão polimento e retocam superfícies pintadas. Secam superfícies e reparam equipamentos de pintura.	Cumprir normas de qualidade, Demonstrar raciocínio lógico, Manter-se atualizado tecnologicamente, Trabalhar com responsabilidade, Mostrar boa apresentação pessoal, Acatar determinações superiores, Demonstrar interesse no trabalho, dar provas de pontualidade, Demonstrar disciplina.
	PINTOR DE OBRAS	Pintam as superfícies externas e internas de edifícios e outras obras civis, raspando-a amassando-as e cobrindo-as com uma ou várias camadas de tinta; revestem tetos, paredes e outras partes de edificações com papel e materiais plásticos e para tanto, entre outras atividades, preparam as superfícies a revestir, combinam materiais etc.	Manter limpo o ambiente de trabalho, Seguir normas de segurança, Agir com ética profissional, Demonstrar criatividade e iniciativa, Manter-se atualizado sobre novos materiais e técnicas, Demonstrar habilidade para trabalhar em grandes alturas, Zelar pelos equipamentos, máquinas e acessórios, Planejar trabalhos, Demonstrar eficiência e comprometimento com o trabalho.
	PRÁTICO	Comandam, imediatam e tripulam embarcações na navegação, cabotagem e apoio marítimo, coordenam operações de navegação de apoio portuário e águas interiores. Navegam e orientam a navegação; operam com cargas; transportam passageiros e manobram embarcações. Gerenciam pessoal e supervisionam operações, gerenciam material e documentação de bordo. Ministram treinamento e formam aquaviários, realizam atividades de inspeção e vistoria naval, trabalhando de acordo com normas, regulamentos, convenções nacionais e internacionais de segurança e preservação do meio ambiente e saúde ocupacional. Coordenam manutenção e podem realizar manutenção a bordo.	Demonstrar liderança, Demonstrar criatividade, Discriminar cores, Demonstrar capacidade de interpretação cartográfica, Discriminar sons e ruídos, Tomar decisões, Demonstrar capacidade de percepção de anomalias no processo, Demonstrar comportamento pró-ativo, Demonstrar capacidade de improvisação, Demonstrar capacidade de adaptação, Trabalhar em equipe, Demonstrar capacidade de comunicação oral e escrita, Demonstrar percepção espacial, Demonstrar capacidade de adaptação à rotina de confinamento, Demonstrar capacidade de autocontrole, Trabalhar sob pressão.
	SERVENTE DE OBRAS	Demolem edificações de concreto, de alvenaria e outras estruturas; preparam canteiros de obras, limpando a área e compactando solos. Efetuam manutenção de primeiro nível, limpando máquinas e ferramentas, verificando condições dos equipamentos e reparando eventuais defeitos mecânicos nos mesmos. Realizam escavações e preparam massa de concreto e outros materiais.	Demonstrar autocontrole, Demonstrar autocrítica, Demonstrar sociabilidade, Demonstrar senso de organização, Trabalhar sob pressão, Demonstrar iniciativa.
	SOLDADOR	Unem e cortam peças de ligas metálicas usando processos de soldagem e corte tais como eletrodo revestido, tig, mig, mag, oxigás, arco submerso, brasagem, plasma. Preparam equipamentos, acessórios, consumíveis de soldagem e corte e peças a serem soldadas. Aplicam estritas normas de segurança, organização do local de trabalho e meio ambiente.	Desenvolver conhecimento de informática, Demonstrar habilidade manual, Desenvolver acuidade visual, Demonstrar responsabilidade, Colaborar no trabalho, Demonstrar criatividade, Evidenciar iniciativa, Desenvolver resistência física, Detectar condições desfavoráveis de trabalho, Reagir às condições desfavoráveis, Manter-se atualizado
	SOLDADOR ELÉTRICO	Unem e cortam peças de ligas metálicas usando processos de soldagem e corte tais como eletrodo revestido, tig, mig, mag, oxigás, arco submerso, brasagem, plasma. Preparam equipamentos, acessórios, consumíveis de soldagem e corte e peças a serem soldadas. Aplicam estritas normas de segurança, organização do local de trabalho e meio ambiente.	Desenvolver conhecimento de informática, Demonstrar habilidade manual, Desenvolver acuidade visual, Demonstrar responsabilidade, Colaborar no trabalho, Demonstrar criatividade, Evidenciar iniciativa, Desenvolver resistência física, Detectar condições desfavoráveis de trabalho, Reagir às condições desfavoráveis, Manter-se atualizado



<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
NÍVEL AUXILIAR	TRATORISTA AGRÍCOLA	Operam, ajustam e preparam máquinas e implementos agrícolas. Realizam manutenção em primeiro nível de máquinas e implementos. Empregam medidas de segurança e auxiliam em planejamento de plantio.	Trabalhar em equipe, Dar prova de resistência física, Manifestar atenção difusa, Manifestar coordenação motora múltipla, Atentar para intempéries, Manifestar iniciativa.
	TORNEIRO MECÂNICO	Preparam, regulam e operam máquinas-ferramenta que usinam peças de metal e compósitos e controlam os parâmetros e a qualidade das peças usinadas, aplicando procedimentos de segurança às tarefas realizadas. Planejam seqüências de operações, executam cálculos técnicos; podem implementar ações de preservação do meio ambiente. Dependendo da divisão do trabalho na empresa, podem apenas preparar ou operar as máquinas-ferramenta.	Zelar pelo patrimônio da empresa, Demonstrar capacidade de comunicação, Relacionar-se com profissionalismo, Agir com espírito de equipe, Cumprir prazos, Trabalhar com criatividade, Tomar decisões, Resolver problemas com agilidade, Acompanhar desenvolvimento de novas ferramentas, Operar aplicativos de informática.
	VIGIA	Fiscalizam a guarda do patrimônio e exercem a observação de fábricas, armazéns, residências, estacionamentos, edifícios públicos, privados e outros estabelecimentos, percorrendo-os sistematicamente e inspecionando suas dependências, para evitar incêndios, entrada de pessoas estranhas e outras anormalidades; controlam fluxo de pessoas.	Demonstrar educação, Manter a postura, Demonstrar honestidade, Aplicar os ensinamentos do treinamento, Demonstrar asseio, Demonstrar atenção, Demonstrar espírito de equipe, Demonstrar paciência, Manter o auto controle, Organizar-se, Ter capacidade de tomar decisões, Demonstrar prestatividade, Ter destreza manual, Administrar seu próprio tempo, Demonstrar senso de responsabilidade
NÍVEL INTERMEDIÁRIO	ALMOXARIFE	Recepcionam, conferem e armazenam produtos e materiais em almoxarifados, armazéns, silos e depósitos. Fazem os lançamentos da movimentação de entradas e saídas e controlam os estoques. Distribuem produtos e materiais a serem expedidos. Organizam o almoxarifado para facilitar a movimentação dos itens armazenados e a armazenar.	Demonstrar organização, Comunicar-se com facilidade, Demonstrar criatividade. Demonstrar agilidade, Demonstrar disciplina, Tomar decisões, Reciclar-se, Ouvir atentamente (saber ouvir), Demonstrar iniciativa, Demonstrar dedicação, Demonstrar liderança, Manter-se dinâmico, Demonstrar resistência física, Demonstrar paciência, Demonstrar noções de informática, Classificar itens por características, Demonstrar honestidade.
	APONTADOR DE OBRAS	Apontam a produção e controlam a frequência de mão-de-obra. Acompanham atividades de produção, conferem cargas e verificam documentação. Preenchem relatórios, guias, boletins, plano de carga e recibos. Controlam movimentação de carga e descarga nos portos, terminais portuários e embarcações. Podem liderar equipes de trabalho	Demonstrar organização, Demonstrar exatidão, Demonstrar precisão, Demonstrar honestidade, Atualizar-se, Usar equipamentos de proteção individual, Operar recursos de informática, Demonstrar paciência, Demonstrar atenção, Demonstrar iniciativa, Demonstrar criatividade, Trabalhar em equipe, Contornar situações adversas, Demonstrar flexibilidade, Demonstrar agilidade, Demonstrar facilidade de comunicação
	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Executam serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e logística; atendem fornecedores e clientes, fornecendo e recebendo informações sobre produtos e serviços; tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos. Atuam na concessão de microcrédito a microempresários, atendendo clientes em campo e nas agências, prospectando clientes nas comunidades.	Demonstrar iniciativa, Trabalhar em equipe, Demonstrar flexibilidade, Demonstrar capacidade de adaptação de linguagem, Demonstrar capacidade de negociação, Demonstrar capacidade de empatia, Demonstrar capacidade de observação, Demonstrar persistência, Demonstrar facilidade de comunicação, Transmitir credibilidade, Contornar situações adversas, Demonstrar criatividade, Demonstrar autocontrole



<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
NÍVEL INTERMEDIÁRIO	DESENHISTA PROJETISTA DE CONSTRUÇÃO CIVIL	Auxiliam arquitetos e engenheiros no desenvolvimento de projetos de construção civil e arquitetura; aplicam as normas de saúde ocupacional NR-9, NR-15 e NR-17; apóiam a coordenação de equipes; auxiliam a engenharia na coordenação de projetos; pesquisam novas tecnologias de produtos e processos; projetam obras de pequeno porte, coletando dados, elaborando ante projetos, desenvolvendo projetos, dimensionando estruturas e instalações, especificando materiais, detalhando projetos executivos e atualizando projetos conforme obras; detalham projetos de grande porte.	Demonstrar precisão manual, Demonstrar raciocínio espacial, Tomar iniciativa, Agir com ética profissional, Dedicar-se ao trabalho, Demonstrar habilidade de trabalhar em equipe, Manter-se flexível, Demonstrar capacidade de comunicação para identificar as necessidades dos clientes, Atualizar-se.
	FERRAMENTEIRO	Constroem e desenvolvem ferramentas e dispositivos de usinagem, estampos de corte, dobra, repuxo e corte fino, moldes de sopro, de injeção e eletroerosão, modelos de moldes metálicos para fundição; fazem controle dimensional de produtos e peças usinadas e planejam o processo de construção de produtos ou protótipos.	Demonstrar iniciativa, Agir com criatividade, Trabalhar em equipe, Tomar decisões, Buscar auto-desenvolvimento, Demonstrar visão espacial, Demonstrar capacidade de enfrentar situações de emergência, Demonstrar autocontrole, Demonstrar destreza e precisão, Demonstrar senso visual e tátil.
	MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO	Avaliam e dimensionam locais para instalação de equipamentos de refrigeração, calefação e ar - condicionado. Especificam materiais e acessórios e instalam equipamentos de refrigeração e ventilação. Instalam ramais de dutos, montam tubulações de refrigeração, aplicam vácuo em sistemas de refrigeração. Carregam sistemas de refrigeração com fluido refrigerante. Realizam testes nos sistemas de refrigeração.	Demonstrar auto-organização, Demonstrar iniciativa, Dar provas de comunicabilidade, Dar provas de criatividade, Manter bom relacionamento interpessoal, Agir com responsabilidade, Demonstrar dinamismo.
	MESTRE (CONSTRUÇÃO CIVIL)	Supervisionam equipes de trabalhadores da construção civil que atuam em usinas de concreto, canteiros de obras civis e ferrovias. Elaboram documentação técnica e controlam recursos produtivos da obra (arranjos físicos, equipamentos, materiais, insumos e equipes de trabalho). Controlam padrões produtivos da obra tais como inspeção da qualidade dos materiais e insumos utilizados, orientação sobre especificação, fluxo e movimentação dos materiais e sobre medidas de segurança dos locais e equipamentos da obra. Administram o cronograma da obra.	Liderar equipe de trabalho, Demonstrar persuasão, Demonstrar iniciativa, Demonstrar autocontrole, Comunicar-se com eficiência, Raciocinar com rapidez, Demonstrar dinamismo, Raciocinar por analogia, Demonstrar auto-organização, relacionar-se com superiores e subordinados, Demonstrar senso visual, Atentar para detalhes.
	MESTRE DE SOLDAGEM	Coordenam, orientam e treinam equipes de trabalho de usinagem, conformação e tratamento de metais, nos métodos, processos produtivos e da qualidade. Organizam equipamentos utilizados nos processos de produção, estruturando arranjos físicos e células de trabalho. Monitoram processos de usinagem, conformação e tratamento dos metais. Garantem a programação da produção, dimensionando disponibilidade dos equipamentos e definindo pessoal em função do tipo, da especificação do serviço.	Atuar com flexibilidade, Manter equilíbrio emocional, Buscar o auto-desenvolvimento, Liderar com autoridade profissional, Manter postura e ética profissional, Tratar com sigilo as informações internas da empresa, Realizar auto-crítica, Comunicar-se de forma oral e escrita, Tomar decisões, Manter a disciplina, Agir de forma exemplar, Visualizar de forma sistêmica os processos da empresa.



<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
NÍVEL INTERMEDIÁRIO	INSPETOR DE TERRAPLENAGEM	Supervisionam equipes de trabalhadores da construção civil que atuam em usinas de concreto, canteiros de obras civis e ferrovias. Elaboram documentação técnica e controlam recursos produtivos da obra (arranjos físicos, equipamentos, materiais, insumos e equipes de trabalho). Controlam padrões produtivos da obra tais como inspeção da qualidade dos materiais e insumos utilizados, orientação sobre especificação, fluxo e movimentação dos materiais e sobre medidas de segurança dos locais e equipamentos da obra. Administram o cronograma da obra.	Liderar equipe de trabalho, Demonstrar persuasão, Demonstrar iniciativa, Demonstrar autocontrole, Comunicar-se com eficiência, Raciocinar com rapidez, Demonstrar dinamismo, Raciocinar por analogia, Demonstrar auto-organização, relacionar-se com superiores e subordinados, Demonstrar senso visual, Atentar para detalhes.
	TÉCNICO DE OBRAS CIVIS	Realizam levantamentos topográficos e planialtimétricos. Desenvolvem e legalizam projetos de edificações sob supervisão de um engenheiro civil; planejam a execução, orçam e providenciam suprimentos e supervisionam a execução de obras e serviços. Treinam mão-de-obra e realizam o controle tecnológico de materiais e do solo.	Realizar serviços de acordo com normas de higiene, saúde e segurança no trabalho, Tomar decisões cabíveis às funções realizadas, Utilizar legislação trabalhista, Comunicar-se, Trabalhar em equipe, Prestar primeiros socorros, Redigir documentos comerciais técnicos, Manter-se atualizado e informado, Comunicar-se em idiomas estrangeiros, Agir com ética, Solucionar problemas, Demonstrar dinamismo e criatividade, Conscientizar-se sobre questões ambientais, Agir com liderança, Demonstrar capacidade em negócios, Demonstrar capacidade de relacionamento, Avaliar produção e produtividade.
	TÉCNICO DE LABORATÓRIO DE ANÁLISES FÍSICO-QUÍMICAS (MATERIAIS DE CONSTRUÇÃO)	Executam ensaios físicos, químicos, metalográficos e biológicos. Garantem a calibração dos equipamentos e realizam amostragem de materiais. Trabalham segundo normas de segurança, saúde e meio ambiente. Controlam a qualidade. Participam do sistema da qualidade da empresa e no desenvolvimento de novos produtos e fornecedores. Colaboram no desenvolvimento de metodologias de análises.	Atuar com criatividade, Agir com iniciativa, Ler manuais técnicos em idioma estrangeiro, Aplicar recursos de informática como usuário, Otimizar custos do laboratório, Atuar com responsabilidade técnica, Atuar como facilitador e multiplicador, Trabalhar em equipe, Respeitar a opinião dos outros, Comprometer-se com os resultados da empresa.
	TÉCNICO DE ESTRADAS	Planejam a execução do trabalho e supervisionam equipes de trabalhadores de construção de obras de infra-estrutura. Auxiliam engenheiros no desenvolvimento de projetos, no levantamento e tabulação de dados e na vistoria técnica. Estruturam o serviço de coleta de resíduos sólidos das obras, controlando os procedimentos de preservação do meio ambiente. Realizam trabalhos de laboratório, vendas e compras de materiais e equipamentos. Padronizam procedimentos técnicos.	Dominar softwares específicos, Demonstrar conhecimento em informática básica, Demonstrar capacidade de auto-desenvolvimento, Dominar conhecimentos técnicos pertinentes à área de atuação, Comunicar-se em idioma estrangeiro, Trabalhar em equipe, Atuar com liderança, Demonstrar raciocínio lógico e abstrato, Demonstrar capacidade de organização, Agir com iniciativa, Demonstrar criatividade, Comunicar-se corretamente nas formas verbal e escrita, Atuar com capacidade de gerenciar.
	TÉCNICO ELETRÔNICO	Consertam e instalam aparelhos eletrônicos, desenvolvem dispositivos de circuitos eletrônicos, fazem manutenções corretivas, preventivas e preditivas, sugerem mudanças no processo de produção, criam e implementam dispositivos de automação.	Manter sigilo profissional, Conhecer inglês técnico, Conhecer informática para operar aplicativos padronizados, Trabalhar sob pressão, Lidar com clientes e fornecedores, Seguir normas técnicas vigentes, Demonstrar capacidade de raciocínio sintético e sintético.
	TÉCNICO EM ELETROMECAÂNICA	Planejam, executam e participam da elaboração de projetos eletromecânicos de máquinas, equipamentos e instalações. Usam peças e interpretam esquemas de montagem e desenhos técnicos. Montam máquinas; fazem entrega técnica e realizam manutenção eletromecânica de máquinas, equipamentos e instalações. Podem coordenar e liderar equipes de trabalho.	Demonstrar capacidade de liderança, Manter-se atualizado tecnicamente, Atuar em equipe, Agir com objetividade, Agir com ética, Atuar com criatividade, Comunicar-se, Demonstrar capacidade de resolver problemas, Seguir normas de segurança, Demonstrar conhecimentos básicos de outros idiomas.





<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
NÍVEL INTERMEDIÁRIO	TÉCNICO EM MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	Consertam e instalam aparelhos eletrônicos, desenvolvem dispositivos de circuitos eletrônicos, fazem manutenções corretivas, preventivas e preditivas, sugerem mudanças no processo de produção, criam e implementam dispositivos de automação. Treinam, orientam e avaliam o desempenho de operadores.	Manter sigilo profissional, Conhecer inglês técnico, Conhecer informática para operar aplicativos padronizados, Trabalhar sob pressão, Lidar com clientes e fornecedores, Seguir normas técnicas vigentes, Demonstrar capacidade de raciocínio sintético e analítico.
	TÉCNICO EM PETROQUÍMICA	Programam atividades e coordenam processos de produção petroquímica. Controlam a qualidade de insumos e produtos. Analisam dados estatísticos do processo produtivo; interpretam laudos de análises químicas e identificam produtos e insumos. Mantêm equipamentos e materiais em condições operacionais e coordenam equipe de trabalho. Trabalham conforme normas e procedimentos técnicos de qualidade, de segurança, de preservação ambiental e saúde.	Controlar emoções em situação de conflito, Demonstrar criatividade, Comunicar-se, Compartilhar tarefas, Demonstrar capacidade de liderança, Tomar decisão, Desenvolver habilidade de negociação, Seguir experiências com outros profissionais, Divulgar conhecimentos, Desenvolver relações interpessoais, utilizar equipamentos, recursos informatizados e, de comunicação, Promover a motivação da equipe, Buscar auto-desenvolvimento, Avaliar solicitações de opiniões, Admitir opiniões da equipe.
	TÉCNICO EM SEGURANÇA NO TRABALHO	Elaboram, participam da elaboração e implementam política de saúde e segurança no trabalho (sst); realizam auditoria, acompanhamento e avaliação na área; identificam variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente. Desenvolvem ações educativas na área de saúde e segurança no trabalho; participam de perícias e fiscalizações e integram processos de negociação. Participam da adoção de tecnologias e processos de trabalho; gerenciam documentação de sst; investigam, analisam acidentes e recomendam medidas de prevenção e controle.	Demonstrar capacidade de observação técnica, Demonstrar ética, Trabalhar em equipe, Demonstrar capacidade de discernimento, Administrar conflitos, Demonstrar capacidade de negociação, Tomar decisões, Demonstrar visão sistêmica, Demonstrar capacidade de comunicação, Delegar atribuições, Demonstrar atitude pró-ativa
	TÉCNICO EM TELECOMUNICAÇÕES	Participam na elaboração de projetos de telecomunicação; instalam, testam e realizam manutenções preventivas e corretivas de sistemas de telecomunicações. Supervisionam tecnicamente processos e serviços de telecomunicações. Repararam equipamentos e prestam assistência técnica aos clientes; ministram treinamentos, treinam equipes de trabalho e elaboram documentação técnica.	Demonstrar poder de concentração, Demonstração espacial, Demonstrar criatividade para resolver problemas, Demonstrar habilidade manual, Demonstrar iniciativa, Trabalhar em equipe, Absorver novas tecnologias, Demonstrar conhecimentos básicos de informática, Dominar terminologia técnica em outros idiomas, Interagir com os clientes, Demonstrar habilidade de autodesenvolvimento, Demonstrar habilidade de leitura e redação, Demonstrar habilidade de comunicação.
	TOPÓGRAFO	Executam levantamentos geodésicos e topo hidrográficos, por meio de levantamentos altimétricos e planimétricos; implantam, no campo, pontos de projeto, locando obras de sistemas de transporte, obras civis, industriais, rurais e delimitando glebas; planejam trabalhos em geomática; analisam documentos e informações cartográficas, interpretando fotos terrestres, fotos aéreas, imagens orbitais, cartas, mapas, plantas, identificando acidentes geométricos e pontos de apoio para georeferenciamento e amarração, coletando dados geométricos. Efetuam cálculos e desenhos e elaboram documentos cartográficos, definindo escalas e cálculos cartográficos, efetuando aerotriangulação, restituindo fotografias aéreas.	Demonstrar bom senso, Demonstrar iniciativa, Liderar equipes, Demonstrar consciência ecológica, Adaptar-se a intempéries e condições naturais adversas, Trabalhar em equipe, Demonstrar capacidade de orientação espacial, Demonstrar capacidade de exatidão e precisão, Demonstrar acuidade visual, Demonstrar criatividade



<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
NÍVEL SUPERIOR	AGRÔNOMO	Planejam, coordenam e executam atividades agrossilvipecuárias e do uso de recursos naturais renováveis e ambientais. Fiscalizam essas atividades, promovem a extensão rural, orientando produtores nos vários aspectos das atividades agrossilvipecuárias e elaboram documentação técnica e científica. Podem prestar assistência e consultoria técnicas.	Demonstrar discernimento, Demonstrar criatividade, Desenvolver raciocínio lógico, Demonstrar espírito empreendedor, Evidenciar adaptabilidade.
	ARQUITETO DE EDIFICAÇÕES	Elaboram planos e projetos associados à arquitetura em todas as suas etapas, definindo materiais, acabamentos, técnicas, metodologias, analisando dados e informações. Fiscalizam e executam obras e serviços, desenvolvem estudos de viabilidade financeira, econômica, ambiental. Podem prestar serviços de consultoria e assessoramento, bem como estabelecer políticas de gestão.	Demonstrar capacidade de síntese, Expressar idéias graficamente, Transmitir segurança, Dar prova de percepção espacial, Manifestar criatividade, Gerenciar informações e atividades diversas, Demonstrar sensibilidade estética, Manifestar comprometimento social, Atuar em equipes multidisciplinares, Administrar conflitos, Assegurar a qualidade dos serviços.
	BIÓLOGO	Estudam seres vivos, desenvolvem pesquisas na área de biologia, biologia molecular, biotecnologia, biologia ambiental e epidemiologia e inventariam biodiversidade. Organizam coleções biológicas, manejam recursos naturais, desenvolvem atividades de educação ambiental. Realizam diagnósticos biológicos, moleculares e ambientais, além de realizar análises clínicas, citológicas, citogênicas e patológicas. Podem prestar consultorias e assessorias.	Demonstrar capacidade crítica, Desenvolver senso crítico, Evidenciar capacidade de ponderação, Demonstrar perseverança, Demonstrar capacidade de investigação, Demonstrar capacidade de formular questões, Revelar senso de Organização, Demonstrar iniciativa, Demonstrar Objetividade, Demonstrar meticulosidade, Demonstrar criatividade, Desenvolver ética, Demonstrar capacidade de observação, Demonstrar capacidade de discernimento, Demonstrar adaptabilidade.
	CONTADOR	Legalizam empresas, elaborando contrato social/estatuto e notificando encerramento junto aos órgãos competentes; administram os tributos da empresa; registram atos e fatos contábeis; controlam o ativo permanente; gerenciam custos; administram o departamento pessoal; preparam obrigações acessórias, tais como: declarações acessórias ao fisco, órgãos competentes e contribuintes e administra o registro dos livros nos órgãos apropriados; elaboram demonstrações contábeis; prestam consultoria e informações gerenciais; realizam auditoria interna e externa; atendem solicitações de órgãos fiscalizadores e realizam perícia.	Agir eticamente, Agir de forma educada, Demonstrar objetividade, Demonstrar conhecimentos básicos de informática, Raciocinar logicamente, Agir com discrição, Manter-se atencioso, Demonstrar flexibilidade, Zelar pelas informações, Manter-se atualizado, Falar corretamente, Guardar sigilo, Trabalhar em equipe, Demonstrar conhecimento de outras línguas, Manter-se atualizado perante a legislação, Manter-se informado, Agir com dinamismo.
	ENGENHEIRO AMBIENTAL	Elaboram e implantam projetos ambientais ; gerenciam a implementação do sistema de Gestão Ambiental (SGA) nas empresas, implementam ações de controle de emissão de poluentes, administram resíduos e procedimentos de remediação. Podem prestar consultoria, assistência e assessoria.	Trabalhar em equipe multidisciplinar, Demonstrar visão sistêmica, Demonstrar raciocínio lógico, Demonstrar capacidade de análise, Demonstrar capacidade de resoluções de problemas, Antecipar problemas, Antever cenários futuros, Demonstrar capacidade de decisão, Contornar situações adversas, Demonstrar criatividade, Demonstrar capacidade de negociação.
	ENGENHEIRO AGRIMENSOR	Realizam atividades em topografia, geodésia e batimetria, levantando e calculando pontos topográficos e geodésicos. Elaboram documentos cartográficos, estabelecendo semiologia e articulação de cartas, efetuam levantamentos por meio de imagens terrestres, aéreas e orbitais. Gerenciam projetos e obras de agrimensura e cartografia. Assessoram na implantação de sistemas de informações geográficas, implementam projetos geométricos. Podem pesquisar novas tecnologias.	Desenvolver raciocínio lógico, Demonstrar capacidade de síntese, Desenvolver acuidade visual, Demonstrar adaptabilidade, Evidenciar resistência à pressão, Demonstrar coordenação motora fina.



<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
NÍVEL SUPERIOR	ENGENHEIRO CIVIL	Elaboram projetos de engenharia civil, gerenciam obras, controlam a qualidade de empreendimentos. Coordenam a operação e manutenção do empreendimento. Podem prestar consultoria, assistência e assessoria e elaborar pesquisas tecnológicas.	Trabalhar em equipe, Demonstrar capacidade de negociação, Demonstrar raciocínio lógico, Demonstrar visão sistêmica, Demonstrar raciocínio matemático, Demonstrar criatividade, Demonstrar dinamismo, Demonstrar capacidade de liderança, Demonstrar capacidade espacial, Usar EPI, Contornar situações adversas.
	ENGENHEIRO CIVIL (ORÇAMENTISTA)	Elaboram projetos de engenharia civil, gerenciam obras, controlam a qualidade de empreendimentos. Coordenam a operação e manutenção do empreendimento. Podem prestar consultoria, assistência e assessoria e elaborar pesquisas tecnológicas. Elabora orçamentos para obras, independente do seguimento ou porte. Estuda a viabilidade econômica da obra, faz levantamentos de quantitativos e preços.	Trabalhar em equipe, Demonstrar capacidade de negociação, Demonstrar raciocínio lógico, Demonstrar visão sistêmica, Demonstrar raciocínio matemático, Demonstrar criatividade, Demonstrar dinamismo, Demonstrar capacidade de liderança, Demonstrar capacidade espacial, Usar EPI, Contornar situações adversas.
	ENGENHEIRO CIVIL (EDIFICAÇÕES)	Elaboram projetos de engenharia civil, gerenciam obras, controlam a qualidade de empreendimentos. Coordenam a operação e manutenção do empreendimento. Podem prestar consultoria, assistência e assessoria e elaborar pesquisas tecnológicas. Elabora projetos estruturais de estruturas de concreto, de madeira ou metálica incluindo memórias de cálculo, dimensionamento e detalhamento.	Trabalhar em equipe, Demonstrar capacidade de negociação, Demonstrar raciocínio lógico, Demonstrar visão sistêmica, Demonstrar raciocínio matemático, Demonstrar criatividade, Demonstrar dinamismo, Demonstrar capacidade de liderança, Demonstrar capacidade espacial, Usar EPI, Contornar situações adversas.
	ENGENHEIRO CIVIL (GEOTECNIA)	Elaboram projetos de engenharia civil, gerenciam obras, controlam a qualidade de empreendimentos. Coordenam a operação e manutenção do empreendimento. Podem prestar consultoria, assistência e assessoria e elaborar pesquisas tecnológicas. Elabora projetos de fundação para superestruturas, de escavação, túneis, compactação de aterros.	Trabalhar em equipe, Demonstrar capacidade de negociação, Demonstrar raciocínio lógico, Demonstrar visão sistêmica, Demonstrar raciocínio matemático, Demonstrar criatividade, Demonstrar dinamismo, Demonstrar capacidade de liderança, Demonstrar capacidade espacial, Usar EPI, Contornar situações adversas.
	ENGENHEIRO CIVIL (HIDRÁULICA)	Elaboram projetos de engenharia civil, gerenciam obras, controlam a qualidade de empreendimentos. Coordenam a operação e manutenção do empreendimento. Podem prestar consultoria, assistência e assessoria e elaborar pesquisas tecnológicas. Elabora projetos de instalações hidrossanitárias para edificações.	Trabalhar em equipe, Demonstrar capacidade de negociação, Demonstrar raciocínio lógico, Demonstrar visão sistêmica, Demonstrar raciocínio matemático, Demonstrar criatividade, Demonstrar dinamismo, Demonstrar capacidade de liderança, Demonstrar capacidade espacial, Usar EPI, Contornar situações adversas.
	ENGENHEIRO CIVIL (SANEAMENTO)	Elaboram projetos de engenharia civil, gerenciam obras, controlam a qualidade de empreendimentos. Coordenam a operação e manutenção do empreendimento. Podem prestar consultoria, assistência e assessoria e elaborar pesquisas tecnológicas. Elabora e coordena projetos de saneamento básico e de obras sanitárias.	Trabalhar em equipe, Demonstrar capacidade de negociação, Demonstrar raciocínio lógico, Demonstrar visão sistêmica, Demonstrar raciocínio matemático, Demonstrar criatividade, Demonstrar dinamismo, Demonstrar capacidade de liderança, Demonstrar capacidade espacial, Usar EPI, Contornar situações adversas.
	ENGENHEIRO ELETRICISTA	Executam serviços elétricos, eletrônicos e de telecomunicações, analisando propostas técnicas, instalando, configurando e inspecionando sistemas e equipamentos, executando testes e ensaios. Projetam, planejam e especificam sistemas e equipamentos elétricos, eletrônicos e de telecomunicações e elaboram sua documentação técnica; coordenam empreendimentos e estudam processos elétricos, eletrônicos e de telecomunicações.	Demonstrar raciocínio analítico, Demonstrar raciocínio lógico, Demonstrar orientação espacial, Demonstrar atenção difusa, Demonstrar capacidade retórica, Demonstrar capacidade de negociação, Trabalhar em equipe, Demonstrar capacidade de liderança, Contornar situações adversas, Administrar conflitos, Usar EPI.



<u>NÍVEL</u>	<u>FUNÇÕES</u>	<u>DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO</u>	<u>COMPETÊNCIAS PESSOAIS</u>
NÍVEL SUPERIOR	ENGENHEIRO MECÂNICO	Projetam sistemas e conjuntos mecânicos, componentes, ferramentas e materiais, especificando limites de referência para cálculo, calculando e desenhando. Implementam atividades de manutenção, testam sistemas, conjuntos mecânicos, componentes e ferramentas, desenvolvem atividades de fabricação de produtos e elaboram documentação técnica. Podem coordenar e assessorar atividades técnicas.	Demonstrar raciocínio analítico, Demonstrar raciocínio lógico, Demonstrar orientação espacial, Demonstrar atenção difusa, Demonstrar capacidade retórica, Demonstrar capacidade de negociação, Trabalhar em equipe, Demonstrar capacidade de liderança, Contornar situações adversas, Administrar conflitos, Usar EPI.
	ENGENHEIRO NAVAL	Projetam sistemas e conjuntos mecânicos, componentes, ferramentas e materiais, especificando limites de referência para cálculo, calculando e desenhando. Implementam atividades de manutenção, testam sistemas, conjuntos mecânicos, componentes e ferramentas, desenvolvem atividades de fabricação de produtos e elaboram documentação técnica. Podem coordenar e assessorar atividades técnicas.	Demonstrar raciocínio analítico, Demonstrar raciocínio lógico, Demonstrar orientação espacial, Demonstrar atenção difusa, Demonstrar capacidade retórica, Demonstrar capacidade de negociação, Trabalhar em equipe, Demonstrar capacidade de liderança, Contornar situações adversas, Administrar conflitos, Usar EPI.
	ENGENHEIRO DE MINAS	Projetam, planejam, implantam e supervisionam atividades e/ou empreendimentos de prospecção, extração e beneficiamento de minérios, petróleo e gás, tais como perfuração, desmonte, escavação, carregamento, transporte, classificação, lavagem, concentração, secagem e embalagem de embarque. Inspeccionam áreas de interesse, avaliando riscos da atividade e gerenciando recursos humanos, financeiros e materiais. Podem prestar consultoria e assistência técnica.	Contornar situações adversas, Trabalhar em equipe, Demonstrar capacidade de resolução de problemas, Demonstrar adaptabilidade, Demonstrar raciocínio matemático, Demonstrar raciocínio dedutivo, Demonstrar capacidade de negociação, Demonstrar capacidade de liderança, Trabalhar com segurança, Trabalhar sob pressão, Demonstrar capacidade de raciocínio analítico, Assumir riscos, Demonstrar capacidade de síntese.
	GEÓLOGO	Realizam levantamentos geológicos e geofísicos coletando, analisando e interpretando dados, gerenciando amostragens, caracterizando e medindo parâmetros físicos, químicos e mecânicos de materiais geológicos, estimando geometria e distribuição espacial de corpos e estruturas geológicas, elaborando mapas e relatórios técnicos e científicos. Prospectam e exploram recursos minerais, pesquisam a natureza geológica e geofísica de fenômenos, efetuam serviços ambientais e geotécnicos, planejam e controlam serviços de geologia e geofísica. Podem prestar serviços de assessoria e consultoria.	Demonstrar visão espacial, Demonstrar senso crítico, Demonstrar capacidade de observação, Demonstrar adaptabilidade, Demonstrar capacidade de lidar com situações de risco, Demonstrar tolerância ao isolamento, Demonstrar capacidade de visão sistêmica, Demonstrar visão temporal, Trabalhar em equipe, Demonstrar proatividade, Demonstrar criatividade, Demonstrar capacidade de agir sob pressão, Trabalhar com segurança.
	SUPERVISOR DE LOGÍSTICA	Supervisionam e controlam serviços financeiros diversos, bens-patrimoniais e logísticos; elaboram orçamentos, efetuam pagamentos, realizam cobrança, controlam bens patrimoniais, fecham câmbio, analisam crédito, coordenam caixas, administram processos logísticos e gerenciam almoxarifado/estoque. Supervisionam equipes de trabalho, orientando e avaliando desempenho em busca da melhor qualidade no trabalho.	Demonstrar liderança, Demonstrar iniciativa, Demonstrar flexibilidade, Demonstrar objetividade, Demonstrar capacidade de tomar decisões, Demonstrar capacidade de negociação, Trabalhar em equipe, Demonstrar capacidade analítica, Demonstrar capacidade de visão holística, demonstrar agilidade.

