

CONCURSO PÚBLICO para

Professor – Curso de Direito  
Direito Material e Processual do Trabalho

CÓDIGO  
**DO1**  
TARDE



**Verifique se esta  
LETRA é a mesma  
do seu Cartão  
de Respostas.**

**DE ACORDO COM O EDITAL, O  
CANDIDATO QUE FIZER PROVA  
DE LETRA DIFERENTE SERÁ  
ELIMINADO.**

**TRANSCREVA, EM ESPAÇO DETERMINADO NO SEU CARTÃO DE RESPOSTAS,  
A FRASE DE ALBERT EINSTEIN PARA EXAME GRAFOTÉCNICO**

**“A mente que se abre a uma nova ideia, jamais voltará ao seu tamanho original.”**

**ATENÇÃO**

● DURAÇÃO DA PROVA: 4 horas.

● ESTE CADERNO CONTÉM 50 (CINQUENTA) QUESTÕES DE MÚLTIPLA ESCOLHA, CADA UMA COM 5 ALTERNATIVAS DE RESPOSTA – A, B, C, D e E – CONFORME DISPOSIÇÃO ABAIXO E REDAÇÃO.

Disciplinas	Quantidade de questões	Valor de cada questão
Língua Portuguesa	15	2
Informática Básica	10	2
Conhecimentos Específicos	25	2

● VERIFIQUE SE ESTE MATERIAL ESTÁ EM ORDEM. CASO CONTRÁRIO, NOTIFIQUE IMEDIATAMENTE O FISCAL.

● RESERVE OS 30 (TRINTA) MINUTOS FINAIS PARA MARCAR SEU CARTÃO DE RESPOSTAS.

**LEIA AS INSTRUÇÕES ABAIXO**

- Após identificado e instalado na sala, você não poderá consultar qualquer material enquanto aguarda o horário de início da prova.
- Siga, atentamente, a forma correta de preenchimento do Cartão de Respostas, conforme estabelecido no próprio.
- Não haverá substituição do Cartão de Respostas e/ou da Folha de Resposta da Prova de Redação por erro do candidato.

**Por motivo de segurança:**

- O candidato só poderá retirar-se definitivamente da sala após 1 (uma) hora do início efetivo da prova;
  - Somente faltando 1 (uma) hora para o término da prova, o candidato poderá retirar-se levando o seu Caderno de Questões;
  - O candidato que optar por se retirar sem levar o seu Caderno de Questões não poderá copiar suas respostas por qualquer meio. O descumprimento dessa determinação será registrado em ata e acarretará a eliminação do candidato; e
  - Ao terminar a prova, o candidato deverá se retirar imediatamente do local, não sendo possível nem mesmo a utilização dos banheiros e/ou bebedouros.
- Ao terminar a prova, é de sua responsabilidade entregar ao fiscal o Cartão de Respostas assinado e a Folha de Resposta da Prova de Redação. Não se esqueça dos seus pertences.
  - A Prova de Redação deverá ser desenvolvida na Folha de Resposta personalizada e desidentificada pelo candidato, que deverá destacar o canhoto que contém seus dados cadastrais e entregar ao fiscal da sala. A Folha de Resposta da Prova de Redação é o único documento válido para a correção.
  - O preenchimento da Folha de Resposta da Prova de Redação será de sua inteira responsabilidade.
  - Os três últimos candidatos deverão permanecer na sala até que o último candidato entregue o Cartão de Respostas e a Folha de Resposta da Prova de Redação.
  - O fiscal de sala não está autorizado a alterar quaisquer dessas instruções. Em caso de dúvida, solicite a presença do coordenador local.

**BOA PROVA!**

[www.funcab.org](http://www.funcab.org)

Texto para responder às questões de 01 a 15.

### As intermitências da morte (Fragmento)

A morte conhece tudo a nosso respeito, e talvez por isso seja triste. Se é certo que nunca sorri, é só porque lhe faltam os lábios, e esta lição anatômica nos diz que, ao contrário do que os vivos julgam, o sorriso não é uma questão de dentes. Há quem diga, com humor menos macabro que de mau gosto, que ela leva afivelada uma espécie de sorriso permanente, mas isso não é verdade, o que ela traz à vista é um esgar de sofrimento, porque a recordação do tempo em que tinha boca, e a boca língua, e a língua saliva, a persegue continuamente. Com um breve suspiro, puxou para si uma folha de papel e começou a escrever a primeira carta deste dia, Cara senhora, lamento comunicar-lhe que a sua vida terminará no prazo irrevogável e improrrogável de uma semana, desejo-lhe que aproveite o melhor que puder o tempo que lhe resta, sua atenta servidora, morte. Duzentas e noventa e oito folhas, duzentos e noventa e oito sobrescritos, duzentas e noventa e oito descargas na lista, não se poderá dizer que um trabalho destes seja de matar, mas a verdade é que a morte chegou ao fim exausta. Com o gesto da mão direita que já lhe conhecemos fez desaparecer as duzentas e noventa e oito cartas, depois, cruzando sobre a mesa os magros braços, deixou descair a cabeça sobre eles, não para dormir, porque morte não dorme, mas para descansar. Quando meia hora mais tarde, já refeita da fadiga, a levantou, a carta que havia sido devolvida à procedência e outra vez enviada, estava novamente ali, diante das suas órbitas atônitas.

Se a morte havia sonhado com a esperança de alguma surpresa que a viesse distrair dos aborrecimentos da rotina, estava servida. [...] Entre ir e vir, a carta não havia demorado mais que meia hora, provavelmente muito menos, dado que já se encontrava em cima da mesa quando a morte levantou a cabeça do duro amparo dos antebraços, isto é, do cúbito e do rádio, que para isso mesmo é que são entrelaçados. Uma força alheia, misteriosa, incompreensível, parecia opor-se à morte da pessoa, apesar de a data da sua defunção estar fixada, como para toda a gente, desde o próprio dia do nascimento. É impossível, disse a morte à gadanha silenciosa, ninguém no mundo ou fora dele teve alguma vez mais poder do que eu. eu sou a morte, o resto é nada.

SARAMAGO, José. *As intermitências da morte*. São Paulo: Companhia das Letras, 2005. p. 139-40.

### Questão 01

Sobre o texto leia as afirmativas a seguir.

- I. A dissolução do pretérito no texto torna-se interessante pela utilização de vírgulas entre a presença do narrador e a fala do personagem que passa ideia de presente.
- II. O pretérito do narrador e o presente do personagem fictício se identificam porque a experiência relatada transcorre no aqui e agora, estabelecendo o presente fictício.
- III. A devolução da carta intriga a morte e demonstra o desejo humano de vencê-la.

Está correto o que se afirma em:

- A) I, apenas.
- B) I e II, apenas.
- C) I e III, apenas.
- D) II e III, apenas.
- E) I, II e III.

### Questão 02

As palavras destacadas em “a sua vida terminará no prazo IRREVOGÁVEL e IMPRORROGÁVEL de uma semana” podem ser substituídas, sem alteração do sentido assumido no contexto, respectivamente, por:

- A) incontestável e inadiável.
- B) indispensável e inexpugnável.
- C) irrelevante e urgente.
- D) imutável e impreterível.
- E) anulável e protelável.

Questão 03

Sobre os elementos destacados do fragmento “Se a morte havia sonhado com a esperança de alguma surpresa que a viesse distrair dos aborrecimentos da rotina, estava servida.”, leia as afirmativas.

- I. O verbo “haver” como auxiliar da expressão HAVIA SONHADO fica no plural se o sujeito estiver no plural.
- II. “DE ALGUMA SURPRESA” é objeto indireto da primeira oração.
- III. QUE é uma conjunção integrante.

Está correto o que se afirma em:

- A) I, apenas.
- B) II, apenas.
- C) I e II, apenas.
- D) I, II e III.
- E) I e III, apenas.

Questão 04

“A morte conhece tudo a nosso respeito, e talvez por ISSO seja triste.”

O uso da forma destacada do demonstrativo, no contexto, se justifica porque:

- A) retoma elementos, que estão fora do texto, em situação de proximidade.
- B) faz referência a elementos contextuais, externos ao texto.
- C) é um elemento remissivo que faz referência anafórica a ideias já introduzidas no texto.
- D) consiste na repetição da mesma palavra na progressão narrativa.
- E) antecipa a ideia a ser apresentada posteriormente.

Questão 05

No período “Entre ir e vir, a carta não havia demorado mais que meia hora, PROVAVELMENTE muito menos”, o termo em destaque só teria prejuízo para o sentido original do texto, se fosse substituído por:

- A) certamente.
- B) seguramente.
- C) supostamente.
- D) possivelmente.
- E) talvez.

Questão 06

“Há quem diga, com humor menos macabro que de mau gosto, que ela leva afivelada uma espécie de sorriso permanente, mas isso não é verdade”

Com relação aos componentes destacados do trecho, é correto afirmar que:

- A) MAS inicia uma oração subordinada concessiva.
- B) ISSO é um pronome adjetivo demonstrativo.
- C) a palavra QUE, em todas as ocorrências, é uma conjunção integrante.
- D) PERMANENTE é um adjetivo.
- E) a palavra VERDADE é, sintaticamente, advérbio.

Questão 07

Considerando o contexto em que se produziu a colocação do pronome oblíquo destacado “aproveite o melhor que puder o tempo que LHE resta”, pode-se afirmar, corretamente, que foi assim realizada porque:

- A) a gramática normativa recomenda o uso da próclise na presença de atratores, como é o caso do substantivo tempo, que atrai o pronome oblíquo.
- B) o pronome deve ser colocado antes do verbo, quando iniciam orações subordinadas adjetivas.
- C) o verbo, em orações subordinadas, impõe o uso da próclise.
- D) quando há no período elementos com ideia comparativa, deve-se usar a ênclise.
- E) a gramática normativa impõe o uso da próclise na presença de atratores dos pronomes pessoais oblíquos, como é o caso do pronome relativo.

Questão 08

“já refeita da fadiga, a levantou, a carta que havia sido devolvida à procedência e outra vez enviada,”

A respeito do trecho acima, quanto aos aspectos gramatical, sintático e semântico, analise as afirmativas a seguir.

- I. A colocação pronominal, na segunda oração, A LEVANTOU, foi realizada de forma inadequada.
- II. O uso do acento indicativo da crase em “À PROCEDÊNCIA” não se apoia na gramática normativa.
- III. QUE, dentro da oração a que pertence, assume papel de sujeito.

Está(ão) correta(s) apenas a(s) afirmativa(s):

- A) I.
- B) II.
- C) I e III.
- D) I e II.
- E) II e III.

Questão 09

Em “CARA SENHORA, lamento comunicar-lhe que a sua vida terminará no prazo irrevogável e improrrogável de uma semana.” os termos destacados compõem a função de:

- A) vocativo.
- B) aposto.
- C) sujeito.
- D) adjunto adnominal.
- E) complemento nominal.

Questão 10

Em qual alternativa produz-se evidente equívoco de leitura, quando se afirma que o fragmento transcrito do texto foi usado em sentido conotativo?

- A) “ela leva afivelada uma espécie de sorriso permanente”
- B) “puxou para si uma folha de papel e começou a escrever a primeira carta deste dia.”
- C) “o que ela traz à vista é um esgar de sofrimento”
- D) “É impossível, disse a morte à gadanha silenciosa”
- E) “não se poderá dizer que um trabalho destes seja de matar, mas a verdade é que a morte chegou ao fim exausta.”

Questão 11

A opção a seguir cuja forma destacada, na formação das palavras, contraria o valor semântico indicado é:

- A) irrevogáVEL - pertinência.
- B) recordaÇÃO - resultado da ação.
- C) servidORA - agente.
- D) misteriosa - cheia de.
- E) entrelaçADOS - têm o caráter de.

Questão 12

De acordo com os estudos de regência verbal e com o padrão culto da língua, o verbo destacado em “DESEJO-lhe que aproveite o melhor que puder o tempo que lhe resta, sua atenta servidora, morte.” é:

- A) intransitivo.
- B) transitivo indireto.
- C) transitivo direto.
- D) de ligação.
- E) transitivo direto e indireto.

Questão 13

A figura de linguagem predominante em “ninguém no mundo ou fora dele teve alguma vez mais poder do que eu” é:

- A) pleonasma.
- B) eufemismo.
- C) sinestesia.
- D) comparação.
- E) metonímia.

Questão 14

Na evolução do texto, notam-se alguns problemas no emprego normativo da língua que podem interferir na compreensão segura do que se pretende comunicar. Um dos problemas encontrados é:

- A) uso ineficiente do sinal indicativo da crase.
- B) falta de concordância adequada.
- C) uso inadequado de minúscula e maiúscula.
- D) seleção de vocábulo inadequado.
- E) mau emprego das formas verbais.

Questão 15

“Com o gesto da mão direita que já lhe conhecemos fez desaparecer as duzentas e noventa e oito cartas, depois, CRUZANDO SOBRE A MESA OS MAGROS BRAÇOS, deixou descair a cabeça sobre eles”

O segmento destacado mostra formas reduzidas; a forma reduzida do verbo “cruzar” poderia ser adequadamente substituída, mantendo o sentido do texto, por:

- A) mas cruza sobre a mesa os magros braços.
- B) quando cruzou sobre a mesa os magros braços.
- C) caso cruze sobre a mesa os magros braços.
- D) se cruzasse sobre a mesa os magros braços.
- E) embora cruzasse sobre a mesa os magros braços.

INFORMÁTICA BÁSICA

Questão 16

Em algumas versões do MS Windows 7, o Bitlocker é um recurso que serve para:

- A) criptografar o disco rígido por meio de inserção de uma senha, de modo que se evite o acesso não autorizado ao dispositivo.
- B) gravação de arquivos e pastas com um tipo de extensão, proprietária do sistema operacional, visando à compactação dos mesmos.
- C) implementar uma barra de ferramentas com opções de acesso direto aos diversos aplicativos presentes na área de trabalho do computador.
- D) inserir uma proteção online contra fraudes e acesso indevidos via rede, usando algumas facilidades oferecidas pelo sistema operacional.
- E) proporcionar a interface gráfica um aspecto 3D, com transparências entre as janelas que estão ativas na área de trabalho.

Questão 17

Um software, já embutido nas diversas versões do Windows 8, que permite que se tenha uma proteção contra spywares é o:

- A) Aero Lite.
- B) Command Prompt.
- C) Mobility Center.
- D) Reiser Disks.
- E) Windows Defender.

Questão 18

Um usuário do MS Excel 2010, em português, que deseje usar em uma planilha uma função que retorne uma referência indicada por um valor de texto deve adicionar a função:

- A) ENDEREÇO
- B) CORRESP
- C) ÍNDICE
- D) INDIRETO
- E) TRANSPOR

Questão 19

Um usuário do MS Excel 2010, em português, inseriu valores e fórmulas em células de uma planilha conforme visto a seguir:

Linha\Coluna	D	E
26	Nome	Idade
27	João	23
28	Maria	25
29	José	=MÉDIA(E27:E28)
30	Miriam	=SOMASE(D27:D29;"J*";E27:E29)

Na célula F34 foi inserida a fórmula:  
=MÁXIMO(E27:E30)-SOMA(E27;E29)

A execução dessa fórmula resultou em qual valor?

- A) -25
- B) -1
- C) 0
- D) 1
- E) 25

Questão 20


Quando um usuário do MS Excel 2010, em português, ao trabalhar em uma planilha, clica no



ícone ele acessa a(s) funcionalidade(s) para:

- A) apresentar a lista de funções que foram inseridas mais recentemente no Excel.
- B) destacar as células que contêm fórmulas que resultem em valores numéricos.
- C) criar, editar, excluir e localizar todos os nomes usados na pasta de trabalho atual.
- D) monitorar os valores de determinadas células à medida que são feitas alterações.
- E) mostrar, por meios de setas, quais células são afetadas por outras células.

Questão 21

As funcionalidades acessadas, quando se clica no ícone  do MS Word 2010, em português, são

aquelas que tratam do:

- A) compartilhamento.
- B) controle de versões.
- C) controle de permissões.
- D) fechamento de arquivos.
- E) modo de compatibilidade.

Questão 22

Um usuário do MS Word 2010, em português, deseja alternar entre maiúsculas/minúsculas um trecho selecionado de um texto usando o teclado. Para isso, ele deve utilizar as teclas de atalho:


- A) Ctrl + Shift + A
- B) Ctrl + Shift + U
- C) Ctrl + Shift + K
- D) Ctrl + PageUp
- E) Shift + F7

Questão 23

No Google Chrome, em português, versão 43.0, para que um usuário possa abrir a página de downloads, utilizando o teclado, quais teclas de atalho ele vai usar?

- A) Alt + E
- B) Alt + T
- C) Ctrl + J
- D) Ctrl + P
- E) Ctrl + Shift + B

Questão 24

Quando um usuário do Mozilla Firefox Versão 38.0 clica no ícone , ele tem acesso ao mesmo tipo

de função caso digitasse qual(ais) a(s) tecla(s) de atalho?

- A) F1
- B) F11
- C) Ctrl + H
- D) Ctrl + S
- E) Ctrl + Shift + A

Questão 25

Uma ferramenta de software, utilizada para tratar de armazenamento em nuvem, é o:

- A) Acrobat Reader.
- B) Dropbox.
- C) PKZIP.
- D) Packet Tracer.
- E) Outlook.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

Questão 26

Em razão da condição peculiar de desenvolvimento da criança e do adolescente, a Constituição Federal de 1988 e a legislação vigente estabelecem diretrizes mínimas para tutela do labor dos menores de 18 anos de idade, entre as quais destacam-se:

- A) proíbe-se o trabalho noturno, perigoso ou insalubre a menores de 18 (dezoito) anos e de qualquer trabalho a menores de 14 (quatorze) anos, salvo na condição de aprendiz, a partir de 12 (doze) anos.
- B) o trabalho doméstico é permitido para os empregados maiores de 16 (dezesesseis) anos de idade.
- C) quando o menor de 18 (dezoito) anos de idade for empregado em mais de um estabelecimento, as horas de trabalho em cada um serão totalizadas.
- D) ao empregador é vedado empregar trabalhador menor de 18 (dezoito) anos de idade em serviço que demande o emprego de força muscular superior a 15 (quinze) quilos para o trabalho contínuo, ou 20 (vinte) quilos para o trabalho ocasional.
- E) para os efeitos da Consolidação das Leis do Trabalho, considera-se menor o trabalhador de 16 (dezesesseis) até 18 (dezoito) anos de idade.

Questão 27

A duração do trabalho, principalmente por se tratar de tema relacionado à saúde do trabalhador, é alvo de intensa discussão doutrinária e jurisprudencial, tendo o Colendo Tribunal Superior do Trabalho sedimentado posicionamento no sentido de que a(o):

- A) jornada 12x36 é válida desde que prevista em lei, acordo individual ou coletivo de trabalho, assegurada a remuneração em dobro dos feriados trabalhados.
- B) compensação de jornada de trabalho deve ser ajustada por acordo individual, escrito ou tácito, acordo coletivo ou convenção coletiva.
- C) supressão total, pelo empregador, de serviço suplementar prestado com habitualidade, durante pelo menos 6 (seis) meses, assegura ao empregado o direito à indenização correspondente ao valor de 1 (um) mês das horas suprimidas, total ou parcialmente, para cada fração igual ou superior a 6 (seis) meses de prestação de serviço acima da jornada normal.
- D) prestação de horas extras habituais descaracteriza o acordo de compensação de jornada, hipótese em que as horas que ultrapassarem a jornada diária normal deverão ser pagas como horas extraordinárias e, quanto àquelas que ultrapassarem a jornada semanal, deverá ser pago a mais apenas o adicional por trabalho extraordinário.
- E) mero não atendimento das exigências legais para a compensação de jornada, inclusive quando encetada mediante acordo tácito, não implica a repetição do pagamento das horas excedentes à jornada normal diária, se não dilatada a jornada máxima semanal, sendo devido apenas o respectivo adicional.

Questão 28

Sobre o instituto das férias, aponte a alternativa correta.

- A) Todo empregado terá direito, anualmente, ao gozo de um período de férias, sem prejuízo do salário.
- B) Conforme posicionamento uniformizado do Tribunal Superior do Trabalho, o empregado que pedir demissão antes de completar o período aquisitivo de 12 (doze) meses terá direito a férias proporcionais.
- C) Aos menores de 18 (dezoito) anos e aos maiores de 50 (cinquenta) anos de idade, as férias podem ser concedidas em 2 (dois) períodos, um dos quais não poderá ser inferior a 10 (dez) dias corridos.
- D) A concessão das férias poderá ser participada verbalmente ao empregado, desde que com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.
- E) Conforme posicionamento sumulado do Tribunal Superior do Trabalho, as férias do tarefeiro devem ser calculadas com base na média da produção do período aquisitivo, aplicando-se-lhe a tarifa relativa à data que tiver adquirido o direito de férias.

Questão 29

Relativamente ao trabalho rural, assinale a alternativa INCORRETA.

- A) O produtor rural pessoa física ou jurídica poderá realizar contratação de trabalhador rural por pequeno prazo, para o exercício de atividades de natureza temporária, sendo que, se a contratação superar dois meses, dentro do período de 1 (um) ano, fica convertida em contrato de trabalho por prazo indeterminado.
- B) Considera-se trabalho noturno, que será acrescido de 25% (vinte e cinco por cento) sobre a remuneração normal, o executado entre as vinte e uma horas de um dia e as cinco horas do dia seguinte, na lavoura, e entre as vinte horas de um dia e as quatro horas do dia seguinte, na atividade pecuária.
- C) As relações de trabalho rural são reguladas por lei especial, mas aplicam-se, subsidiariamente, as normas estabelecidas na Consolidação das Leis do Trabalho, no que com ela não colidirem.
- D) Conforme jurisprudência majoritária do Tribunal Superior do Trabalho, o empregado cortador de cana, que recebe salário por produção e trabalha em sobrejornada, tem direito à percepção das horas extras e do adicional respectivo.
- E) Nas regiões em que se adota a plantação subsidiária ou intercalar (cultura secundária), a cargo do empregado rural, quando autorizada ou permitida, será objeto de contrato em separado.

Questão 30

Levando-se em consideração a legislação vigente e o posicionamento consolidado do Tribunal Superior do Trabalho, é possível afirmar que:

- A) para a caracterização do assédio moral no trabalho, é necessário que o agressor seja superior hierárquico da vítima (assédio moral vertical descendente), uma vez que, na hipótese inversa, ou seja, caso o agressor seja subalterno da vítima, haverá dispensa por justa causa.
- B) as empresas privadas com menos de 200 empregados estão legalmente desobrigadas a contratar pessoas com deficiência.
- C) há presunção absoluta de discriminação no caso de dispensa de empregado portador do vírus HIV ou de outra doença grave que suscite estigma ou preconceito, devendo ser invalidado o ato, e o empregado tem direito à reintegração no emprego.
- D) para fins de contratação, o empregador poderá exigir do candidato a emprego comprovação de experiência prévia por tempo superior a 6 (seis) meses, ainda que em atividades diferentes.
- E) na admissão do idoso em qualquer trabalho ou emprego, é vedada a discriminação e a fixação de limite máximo de idade, inclusive para concursos, salvo nos casos em que a natureza do cargo o exigir. O primeiro critério de desempate em concurso público será a idade, dando-se preferência ao de idade mais elevada.

Questão 31

No que concerne ao tema saúde e segurança do trabalho, é correto afirmar que:

- A) a recusa do empregado, em qualquer hipótese, de utilizar Equipamento de Proteção Individual fornecido pelo empregador caracteriza falta grave.
- B) é obrigatória a elaboração e implementação, desde que a empresa tenha mais de 10 (dez) empregados, do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO, com o objetivo de promoção e preservação da saúde do conjunto dos seus trabalhadores.
- C) conforme posicionamento consolidado do Tribunal Superior do Trabalho, tem direito ao adicional de insalubridade o trabalhador que exerce atividade a céu aberto exposto à radiação solar acima dos limites de tolerância.
- D) devem constituir CIPA, por estabelecimento, e mantê-la em regular funcionamento as empresas privadas, públicas, sociedades de economia mista, órgãos da administração direta e indireta, instituições beneficentes, associações recreativas, cooperativas, bem como outras instituições que admitam trabalhadores como empregados.
- E) de acordo com jurisprudência consolidada do Tribunal Superior do Trabalho, a limpeza em residências e escritórios e a respectiva coleta de lixo podem ser consideradas atividades insalubres, ainda que não se encontrem dentre as classificadas como lixo urbano na Portaria do Ministério do Trabalho.



Questão 32

Sobre o trabalho temporário, assinale alternativa que se coaduna com as diretrizes traçadas pela Lei nº 6.019/1974.

- A) Permite-se a realização de contrato de trabalho temporário para atender à necessidade transitória de substituição de pessoal regular e permanente ou acréscimo extraordinário de serviços, sendo que o contrato não poderá exceder o prazo de 3 (três) meses, admitindo-se uma única prorrogação pelo mesmo prazo.
- B) Fica vedada a contratação do trabalhador pela empresa tomadora de serviços após o término do contrato de trabalho temporário.
- C) O contrato entre a empresa de trabalho temporário e a empresa tomadora de serviço ou cliente deverá ser obrigatoriamente escrito e dele deverá constar expressamente o motivo justificador da demanda de trabalho temporário, assim como as modalidades de remuneração da prestação de serviço.
- D) É facultada às empresas de prestação de serviço temporário a contratação de estrangeiros com visto provisório de permanência no País.
- E) Compreende-se como empresa de trabalho temporário a pessoa física ou jurídica, urbana ou rural, cuja atividade consiste em colocar à disposição de outras empresas, temporariamente, trabalhadores, devidamente qualificados, por elas remunerados e assistidos.

Questão 33

Tendo em vista o posicionamento uniformizado do Tribunal Superior do Trabalho, assinale a alternativa correta.

- A) As gorjetas, cobradas pelo empregador na nota de serviço ou oferecidas espontaneamente pelos clientes, integram a remuneração do empregado, mas não servem de base de cálculo para as parcelas de aviso-prévio, férias, horas extras e repouso semanal remunerado.
- B) O trabalho, exercido em condições perigosas de forma intermitente, não dá direito ao empregado a receber o adicional de periculosidade de forma integral, sob pena de discriminação em relação aos trabalhadores que são expostos permanentemente às mesmas condições.
- C) O empregado, submetido a contrato de trabalho por tempo determinado, não tem direito à garantia provisória de emprego decorrente de acidente de trabalho.
- D) O empregado eleito para ocupar cargo de diretor tem o respectivo contrato de trabalho suspenso, não se computando o tempo de serviço desse período, salvo se permanecer a subordinação jurídica inerente à relação de emprego.
- E) A transferência para o período diurno de trabalho não implica a perda do direito ao adicional noturno, sob pena de redução salarial ilícita.

Questão 34

Sobre o Fundo de Garantia por Tempo de Serviço, é correto afirmar que:

- A) o depósito do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço é obrigatório nos casos de afastamento para prestação do serviço militar obrigatório e licença por acidente do trabalho.
- B) o Plenário do Supremo Tribunal Federal julgou inconstitucionais os artigos que previam prazo prescricional de 30 (trinta anos) para as ações relativas a valores não depositados de FGTS, determinando a aplicação da prescrição prevista no art. 7º, XIX, da CF/88 (prazo de cinco anos na vigência do contrato de trabalho e de dois anos após a rescisão) para todas as pretensões atinentes ao fundo de garantia. A decisão possui efeitos “ex tunc”, atingindo todas as ações sobre a matéria, independentemente se o momento do início do prazo prescricional ocorreu antes ou depois da decisão.
- C) conforme posicionamento uniformizado do Tribunal Superior do Trabalho, a estabilidade contratual ou a derivada de regulamento de empresa são incompatíveis com o regime do FGTS, assim como ocorre com a estabilidade legal (decenal, art. 492 da CLT), que é renunciada com a opção pelo FGTS.
- D) de acordo com posicionamento uniformizado do Tribunal Superior do Trabalho, o pagamento relativo ao período de aviso prévio indenizado não está sujeito à contribuição para o FGTS.
- E) os empregados domésticos possuem direito ao FGTS, sendo que, em caso de dispensa imotivada do trabalhador, haverá pagamento de multa no importe de 40% sobre os valores depositados.

Questão 35

Levando-se em consideração o posicionamento uniformizado do Tribunal Superior do Trabalho, assinale a alternativa INCORRETA.

- A) Assegura-se o direito à manutenção de plano de saúde ou de assistência médica oferecido pela empresa ao empregado, não obstante suspenso o contrato de trabalho em virtude de auxílio-doença acidentário ou de aposentadoria por invalidez.
- B) Considera-se à disposição do empregador, na forma do art. 4º da CLT, o tempo necessário ao deslocamento do trabalhador entre a portaria da empresa e o local de trabalho, desde que supere o limite de 10 (dez) minutos diários.
- C) Percebida a gratificação de função por dez ou mais anos pelo empregado, se o empregador, sem justo motivo, revertê-lo a seu cargo efetivo, não poderá retirar-lhe a gratificação tendo em vista o princípio da estabilidade financeira.
- D) Viola o art. 7º, XV, da CF, a concessão de repouso semanal remunerado após o sexto dia consecutivo de trabalho, importando no seu pagamento em dobro.
- E) A contratação irregular de trabalhador, mediante empresa interposta, não gera vínculo de emprego com ente da Administração Pública, não afastando, contudo, pelo princípio da isonomia, o direito dos empregados terceirizados às mesmas verbas trabalhistas legais e normativas asseguradas àqueles contratados pelo tomador dos serviços, desde que apresente a igualdade de funções.

Questão 36

No que concerne ao direito coletivo, assinale a alternativa que está de acordo com o modelo de liberdade e de organização sindical adotado pelo Brasil.

- A) O aposentado filiado tem direito a votar e ser votado nas organizações sindicais.
- B) É vedada a dispensa do empregado sindicalizado a partir do registro da candidatura a cargo de direção ou representação sindical e, se eleito, até um ano após o final do mandato, salvo se suplente.
- C) A Convenção nº 87 da OIT, ratificada recentemente pelo Brasil, permite a pluralidade de sindicatos na mesma base territorial.
- D) A lei não poderá exigir autorização do Estado para a fundação de sindicato, ressalvado o registro no Cartório de Registro Civil de Pessoas Jurídicas competentes.
- E) É facultativa a participação dos sindicatos nas negociações coletivas de trabalho.

Questão 37

Segundo a jurisprudência uniformizada do Tribunal Superior do Trabalho, assinale a alternativa correta em relação aos dirigentes sindicais.

- A) Para que o dirigente sindical tenha direito à garantia de emprego, é imprescindível a comunicação por escrito, pela entidade sindical ao empregador, dentro de 24 (vinte e quatro) horas, do dia e hora do registro da candidatura do seu empregado e, em igual prazo, da sua eleição e posse.
- B) Terá direito à estabilidade o trabalhador que se registrar a cargo de dirigente sindical durante o período de aviso prévio, ainda que indenizado.
- C) Subsiste a estabilidade do dirigente sindical ainda que haja extinção da atividade empresarial no âmbito da base territorial do sindicato, não há razão para subsistir essa estabilidade.
- D) Levando-se em consideração que a Constituição Federal de 1988 garante a liberdade de associação sindical, os membros do conselho fiscal do sindicato, até o número de 7 (sete), possuem estabilidade no emprego.
- E) O empregado de categoria diferenciada, eleito dirigente sindical, só goza de estabilidade se exercer na empresa atividade pertinente à categoria profissional do sindicato para o qual foi eleito dirigente.

Questão 38

Com relação às receitas sindicais, assinale a alternativa INCORRETA.

- A) De acordo com súmula vinculante do Supremo Tribunal Federal, a contribuição confederativa de que trata o art. 8º, IV, da Constituição Federal, só é exigível dos filiados ao sindicato respectivo.
- B) A contribuição sindical será recolhida, de uma só vez, anualmente, e consistirá na importância correspondente à remuneração de um dia de trabalho, para os empregados, qualquer que seja a forma da referida remuneração.
- C) Excluem-se da regra do recolhimento da contribuição sindical dos empregadores as entidades ou instituições que comprovarem, através de requerimento dirigido ao Ministério do Trabalho, que não exercem atividade econômica com fins lucrativos.
- D) A assembleia geral fixará a contribuição que, em se tratando de categoria profissional, será descontada em folha, para custeio do sistema confederativo da representação sindical respectiva, independentemente da contribuição prevista em lei.
- E) De acordo com o posicionamento jurisprudencial uniformizado do Tribunal Superior do Trabalho, as cláusulas coletivas que estabeleçam contribuição em favor de entidade sindical, a qualquer título, obrigando trabalhadores não sindicalizados, são ofensivas ao direito de livre associação e sindicalização constitucionalmente assegurado, e, portanto, nulas, sendo passíveis de devolução, por via própria, os respectivos valores eventualmente descontados, salvo quando houver expressamente assegurado o direito de oposição aos trabalhadores.

Questão 39

No que diz respeito aos acordos e convenções coletivas de trabalho, assinale a alternativa correta.

- A) As convenções e os acordos coletivos entrarão em vigor imediatamente após seu depósito no órgão competente do Ministério do Trabalho e Emprego.
- B) Os sindicatos poderão celebrar convenção ou acordo coletivo de trabalho independentemente de aprovação em assembleia.
- C) Segundo posicionamento uniformizado do Tribunal Superior do Trabalho, art. 614, § 3º, da CLT, que prevê que não será permitido estipular duração de convenção ou acordo coletivo superior a 2 (dois) anos, não foi recepcionado pela Constituição Federal de 1988, sendo permitida a cláusula de termo aditivo que prorroga a vigência do instrumento coletivo originário por prazo indeterminado.
- D) As federações e, na falta desta, as confederações representativas de categorias econômicas ou profissionais poderão celebrar convenções coletivas de trabalho para reger as relações das categorias a elas vinculadas, inorganizadas em sindicatos, no âmbito de suas representações.
- E) As condições de trabalho, alcançadas por força de sentença normativa, convenção ou acordos coletivos vigoram no prazo assinado, não integrando, de forma definitiva, os contratos individuais de trabalho.

Questão 40

De acordo com a Lei de Greve (nº 7.783/1989), são considerados serviços essenciais:

- A) assistência jurídica.
- B) produção e distribuição de energia elétrica, gás e combustíveis.
- C) educação infantil.
- D) serviços postais.
- E) controle de tráfego urbano.

Questão 41

A respeito do “jus postulandi” na Justiça do Trabalho, assinale a alternativa que está de acordo com a jurisprudência uniformizada do Tribunal Superior do Trabalho.

- A) Não se aplica apenas à ação rescisória e à ação cautelar.
- B) Não possui mais aplicabilidade na Justiça do Trabalho desde o advento da Emenda Constitucional nº 45/2004.
- C) Limita-se às Varas do Trabalho, não alcançando a ação rescisória, a ação cautelar, o mandado de segurança, o recurso ordinário e os recursos de competência do Tribunal Superior do Trabalho.
- D) Restringe-se às Varas do Trabalho e aos Tribunais Regionais do Trabalho, não alcançando as ações do rito ordinário, a ação rescisória, a ação cautelar, o mandado de segurança e os recursos de competência do Tribunal Superior do Trabalho.
- E) Não alcança a ação rescisória, a ação cautelar, o mandado de segurança e os recursos de competência do Tribunal Superior do Trabalho.

Questão 42

Sobre a Competência da Justiça do Trabalho, considerando a legislação vigente, o posicionamento uniformizado do Tribunal Superior do Trabalho e do Supremo Tribunal Federal, é correto afirmar que:

- A) na execução por carta precatória, os embargos de terceiro serão oferecidos no juízo deprecante ou no juízo deprecado, mas a competência para julgá-los é do juízo deprecado, salvo se versarem sobre vícios ou irregularidades da penhora, avaliação ou alienação dos bens, praticados pelo juízo deprecante, em que a competência será deste último.
- B) a competência das Varas do Trabalho é determinada pela localidade onde o empregado, reclamante ou reclamado, prestar serviços ao empregador, salvo na hipótese de ter sido contratado em outro local ou no estrangeiro.
- C) quando for parte de dissídio agente ou viajante comercial, a competência será da Vara do Trabalho da localidade em que a empresa tenha agência ou filial e a esta o empregado esteja subordinado e, na falta, será competente a Junta da localização em que o empregado tenha domicílio ou a localidade mais próxima.
- D) o conflito de competência entre Tribunal Regional do Trabalho e Vara do Trabalho a ele vinculada será dirimido pelo TST.
- E) a Justiça do Trabalho é incompetente para processar e julgar ação possessória ajuizada em decorrência do exercício do direito de greve pelos trabalhadores da iniciativa privada.

Questão 43

Assinale a alternativa correta, de acordo com o posicionamento uniformizado do Tribunal Superior do Trabalho.

- A) Não ocorre deserção de recurso empresa em liquidação extrajudicial por falta de pagamento de custas ou de depósito do valor da condenação.
- B) Ocorre deserção do recurso pelo recolhimento insuficiente das custas e do depósito recursal, ainda que a diferença em relação ao “quantum” devido seja ínfima, referente a centavos.
- C) O prazo para pagamento das custas, no caso de recurso, é contado da publicação da sentença.
- D) Os privilégios e isenções no foro da Justiça do Trabalho abrangem as sociedades de economia mista.
- E) A Fazenda Pública, quando condenada solidária ou subsidiariamente pelas obrigações trabalhistas devidas pela empregadora principal, se beneficia da limitação dos juros que normalmente lhe é aplicável.

Questão 44

A respeito da audiência trabalhista, de acordo com a legislação vigente e com o posicionamento uniformizado do Tribunal Superior do Trabalho, assinale a alternativa INCORRETA.

- A) A ausência do reclamante, quando adiada a instrução após contestada a ação em audiência, não importa arquivamento do processo.
- B) Exceto quanto à reclamação de empregado doméstico, ou contra micro ou pequeno empresário, o preposto deve ser necessariamente empregado do reclamado.
- C) No processo do trabalho, a proposta de conciliação deve ocorrer na abertura da audiência e renovada após o prazo para as razões finais.
- D) São válidos os atos praticados pelo substabelecido apenas se constar no mandato os poderes expressos para substabelecer.
- E) Não existe previsão legal tolerando atraso no horário de comparecimento da parte na audiência.

Questão 45

Em relação às provas e ao ônus da prova, levando-se em consideração o posicionamento do Tribunal Superior do Trabalho e a legislação vigente, assinale a alternativa INCORRETA.

- A) É ônus do empregador que conta com mais de 10 (dez) empregados o registro da jornada de trabalho na forma do art. 74, § 2º, da CLT. A não apresentação injustificada dos controles de frequência gera presunção relativa de veracidade da jornada de trabalho, a qual pode ser elidida por prova em contrário.
- B) Os cartões de ponto que demonstram horários de entrada e saída uniformes são inválidos como meio de prova, invertendo-se o ônus da prova, relativo às horas extras, que passa a ser do empregador, prevalecendo a jornada da inicial se dele não se desincumbir.
- C) Não torna suspeita a testemunha o simples fato de estar litigando ou de ter litigado contra o mesmo empregador.
- D) No procedimento ordinário, cada uma das partes não poderá indicar mais de 2 (duas) testemunhas, salvo quando se tratar de inquérito, caso em que esse número poderá ser elevado a 6 (seis).
- E) Presume-se recebida a notificação 48 (quarenta e oito) horas depois de sua postagem. O seu não recebimento ou a entrega após o decurso desse prazo constitui ônus de prova do destinatário.

Questão 46

Sobre o procedimento sumaríssimo no processo do trabalho, a Consolidação das Leis do Trabalho estabelece que:

- A) os dissídios individuais cujo valor não exceda a quarenta vezes o salário mínimo vigente na data do ajuizamento da reclamação ficam submetidos ao procedimento sumário.
- B) o pedido deverá ser certo e determinado e indicará o valor aproximado.
- C) todas as provas serão produzidas na audiência de instrução e julgamento, desde que requeridas previamente.
- D) as testemunhas, até o máximo de três para cada parte, comparecerão à audiência de instrução e julgamento independentemente de intimação.
- E) serão decididos, de plano, todos os incidentes e exceções que possam interferir no prosseguimento da audiência e do processo. As demais questões serão decididas na sentença.

Questão 47

Segundo o posicionamento uniformizado do Tribunal Superior do Trabalho, assinale a alternativa correta em relação à ação rescisória.

- A) O prazo de decadência, na ação rescisória, conta-se do dia imediatamente subsequente ao trânsito em julgado da última decisão e mérito proferido na causa.
- B) Havendo recurso parcial no processo principal, o trânsito em julgado dá-se em momentos e em tribunais diferentes, contando-se o prazo decadencial para a ação rescisória do trânsito em julgado de cada decisão, salvo se o recurso tratar de preliminar ou prejudicial que possa tornar insubsistente a decisão recorrida, hipótese em que flui a decadência a partir do trânsito em julgado da decisão que julgar o recurso parcial.
- C) O juízo rescindente está adstrito à certidão de trânsito em julgado juntada com a ação rescisória, não podendo fundamentar sua própria convicção através de outros elementos dos autos quanto à antecipação ou postergação do “dies a quo” do prazo decadencial.
- D) Ainda que se trate de causa que verse sobre questão exclusivamente de direito e esteja em condições de imediato julgamento, ofende o princípio do duplo grau de jurisdição a decisão do TST que, após afastar a decadência em sede de recurso ordinário, aprecia desde logo a lide.
- E) É possível a desconstituição de decisão homologatória de acordo por ação rescisória que tenha como fundamento o dolo da parte vencedora em detrimento da vencida.

Questão 48

Quanto à execução no processo do trabalho, assinale a alternativa INCORRETA.

- A) É competente para a execução de título executivo extrajudicial o juiz que teria competência para o processo de conhecimento relativo à matéria.
- B) Na liquidação, não se poderá modificar, ou inovar, a sentença liquidanda nem discutir matéria pertinente à causa principal.
- C) A atualização do crédito devido à Previdência Social observará os critérios estabelecidos na legislação trabalhista.
- D) Garantida a execução ou penhorados os bens, terá o executado 5 (cinco) dias para apresentar embargos, cabendo igual prazo ao exequente para impugnação.
- E) Tratando-se de prestações sucessivas por tempo indeterminado, a execução compreenderá inicialmente as prestações devidas até a data do ingresso na execução.

Questão 49

Dentre as alternativas a seguir, assinale aquela que observa os parâmetros traçados pela jurisprudência consolidada do Tribunal Superior do Trabalho a respeito do mandado de segurança.

- A) Apenas excepcionalmente é cabível mandado de segurança de decisão transitada em julgado.
- B) Quando a petição inicial do mandado de segurança não estiver acompanhada da prova documental pré-constituída, o juiz assinalará prazo para emenda, sob pena de indeferimento da inicial.
- C) Não fere direito líquido e certo do impetrante o ato judicial que determina penhora em dinheiro do executado, em execução provisória, para garantir crédito exequendo, uma vez que observada a gradação prevista no código de processo civil.
- D) A antecipação da tutela concedida na sentença, ou antes dela, não comporta impugnação pela via do mandado de segurança, por ser impugnável mediante recurso ordinário.
- E) Comporta a impetração de mandado de segurança o deferimento de reintegração no emprego em ação cautelar.

Em relação aos recursos no processo do trabalho, assinale a alternativa correta de acordo com a jurisprudência uniformizada do Tribunal Superior do Trabalho.

- A) Havendo recurso ordinário em sede de rescisória, o depósito recursal só é exigível quando for julgado procedente o pedido e imposta condenação em pecúnia, devendo este ser efetuado no prazo recursal, no limite e nos termos da legislação vigente, sob pena de deserção.
- B) O depósito recursal é cabível mesmo que não haja condenação a pagamento em pecúnia.
- C) Havendo condenação solidária de duas ou mais empresas, o depósito recursal efetuado por uma delas aproveita as demais, mesmo quando a empresa que efetuou o depósito pleiteia sua exclusão da lide.
- D) A decisão que acolhe exceção de incompetência territorial, com a remessa dos autos para Tribunal Regional distinto daquele a que se vincula o juízo excepcionado é irrecorrível.
- E) O recurso adesivo é compatível com o processo do trabalho e cabe, no prazo de 8 (oito) dias, nas hipóteses de interposição de recurso ordinário, de agravo de petição, de revista e de embargos, sendo necessário que a matéria nele veiculada esteja relacionada com a do recurso interposto pela parte contrária.

## PROVA DE REDAÇÃO

Motivado pela leitura dos textos seguintes, sem, contudo, copiá-los ou parafraseá-los, redija um TEXTO DISSERTATIVO com, no mínimo, 20 e, no máximo, 25 linhas, em modalidade e limites solicitados, em norma padrão da língua portuguesa, atribuindo-lhe um título, sobre o tema: **QUAIS OS EFEITOS DA LEI DA PALMADA NA SOCIEDADE BRASILEIRA?**

### Texto 1

A Lei Menino Bernardo é o nome adotado pelos deputados para projeto de lei 7672/2010, da Presidência da República brasileira, proposto ao Congresso Nacional Brasileiro que visa proibir o uso de castigos físicos ou tratamentos cruéis ou degradantes na educação de crianças e adolescentes. A imprensa brasileira apelidou a lei de Lei da Palmada. O projeto prevê que pais que maltrataram os filhos sejam encaminhados a programa oficial de proteção à família e a cursos de orientação, tratamento psicológico ou psiquiátrico, além de receberem advertência. A criança que sofrer a agressão, por sua vez, deverá ser encaminhada a tratamento especializado. A proposta prevê ainda multa de três a 20 salários mínimos para médicos, professores e agentes públicos que tiverem conhecimento de agressões a crianças e adolescentes e não denunciarem às autoridades.

Disponível em: <[http://www.bbc.co.uk/portuguese/noticias/2013/11/131119\\_lei\\_palmada\\_brasil\\_dia\\_mundial\\_direit\\_os\\_crianças\\_lgb.shtml](http://www.bbc.co.uk/portuguese/noticias/2013/11/131119_lei_palmada_brasil_dia_mundial_direit_os_crianças_lgb.shtml)>. Acesso em: 04 jul.2015.

### Texto 2



Disponível em: <<http://www.google.com.br>>.

### Texto 3

As crianças e os adolescentes são especialmente afetados pela violência. Mesmo com os esforços do governo brasileiro e da sociedade em geral para enfrentar o problema, as estatísticas ainda apontam um cenário desolador em relação à

violência contra crianças e adolescentes. A cada dia, 129 casos de violência psicológica e física, incluindo a sexual, e negligência contra crianças e adolescentes são reportados, em média, ao Disque Denúncia 100. Isso quer dizer que, a cada hora, cinco casos de violência contra meninas e meninos são registrados no País. Esse quadro pode ser ainda mais grave se levarmos em consideração que muitos desses crimes nunca chegam a ser denunciados.

Disponível em: <<http://www.unicef.org/brazil/pt/activities.html>>. Acesso em: 04 jul.2015.



RASCUNHO